



# Biuletyn Sekretariatu Przemysłu Spożywczego

## Październik 2018

**Drodzy,**

Przedstawiamy Wam, czwarty Biuletyn Sekretariatu Przemysłu Spożywczego. Poruszamy coraz więcej tematów, newsletter się rozrasta.

Serdecznie dziękujemy kolegom, którzy napisali dla Biuletynu relacje ze spotkań, w których uczestniczyli.

**Prosimy o więcej!**

### Posiedzenie Rady Sekretariatu

W dniu 1 października 2018 roku w Warszawie odbyło się trzecie posiedzenie w nowej kadencji Rady Sekretariatu. Jednym z najważniejszych zagadnień była kwestia organizowania pracowników. Magdalena Szymańska z Działu Rozwoju KK NSZZ „S” przybliżyła metody pracy w zakładach oraz zadeklarowała udział we wspólnych kampaniach na rzecz rozwoju. Przewodniczący zdał krótką relację z posiedzeń Komisji Krajowej, z uwzględnieniem podjętych inicjatyw dotyczących wznowienia pracy Zespołu Trójstronnego ds. Branży Spożywczej, inicjatywy Sekcji Tytoni dotyczącej zmian w przepisach „ustawy o zmianie ustawy o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych”. Dodatkowo Rada podjęła Uchwałę powołującą stowarzyszenie „RAZEM DLA SPORTU NSZZ Solidarność” oraz powierzyła Piotrowi Fabiańskiemu obowiązki organizacji Spartakiady Spożyców w 2019 r. i przygotowania zebrania założycielskiego stowarzyszenia. Waldemar Sobkowicz podsumował udział w służbach przy grobie Bł. Ks. Jerzego oraz zachęcił do ich kontynuowania. Krzysztof Rowiński – Pełnomocnik Osób Niepełnosprawnych KK NSZZ „S” przybliżył swoją pracę oraz zadeklarował gotowość współpracy. W Sekretariacie są zrzeszone zakłady pracy zatrudniające osoby niepełnosprawne. Z ramienia Sekretariatu współpracę będzie prowadził Dariusz Głogowski – Koordynator ds. Osób Niepełnosprawnych. Rada podjęła Uchwałę powołującą Zespół Ekspertcko- Interwencyjny, który będzie doradzał, pomagał Organizacjom mającym problemy w działalności związkowej. Członkowie Rady mając na uwadze przyszłość Związku, podjęli decyzję o wzmocnieniu i rozszerzeniu działalności struktury młodych przy Krajowym Sekretariacie.

**Wydrukuj i wywieś  
w gablotce**



*Posiedzenie Rady Sekretariatu w Warszawie*

## **Jubileuszowe WZD Krajowej Sekcji Przemysłu Cukierniczego, Młynarskiego, Piekarniczego NSZZ „Solidarność” 3-5 października 2018**

W Majerczykówece koło Murzasichla odbyło się Jubileuszowe WZD Krajowej Sekcji Przemysłu Cukierniczego, Młynarskiego i Piekarniczego NSZZ „Solidarność”. Spotkanie Sekcji związane było z wyborami uzupełniającymi do Rady Sekcji organizacji zakładowej Skawa Wadowice oraz z XX-leciem powstania Sekcji Przemysłu Cukierniczego, oraz Sekcji Piekarzy Ciastkarzy oraz Młynarzy, które w 2006 roku zostały połączone w jedną Sekcję. WZD podczas trzech dni obrad wspomniało o osobach, które tworzyły obydwie sekcje, a które nie doczekały tego jubileuszu. Podjęto także szereg stanowisk i uchwał, które nadadzą kierunek i pomogą w rozwoju Sekcji. Podczas wyborów członkiem Rady Sekcji został Piotr Stuglik ze Skawy Wadowice. Ponadto podczas Rady Sekcji przeprowadzono wybory uzupełniające, podczas których do grona prezydium dołączył Grzegorz Szumer, obejmując rolę Zastępcy Przewodniczącego. *Oprac. D. Skorek*



*Obrady podczas Jubileuszowego WZD Sekcji*

## **Sektorowe spotkanie cukrownictwa - Bruksela 12.10.2018**

W dniu 12 października 2018 roku uczestniczyliśmy w spotkaniu Komisji Dialogu Społecznego Unii Europejskiej w sektorze cukru dotyczącej trudnej sytuacji na rynku cukru. Przedstawiona została propozycja pomocy UE dla pracowników branży cukrowniczej w: Indiach, Kolumbii i innych krajach tzw. „Trzeciego Świata”, które znajdują się w trudnej sytuacji. Spotkało się to, z ostrym sprzeciwem z mojej strony. Wskazałem, że z tych krajów napływa do Europy cukier trzcinowy konkurujący z cukrem europejskim i jeżeli nie zostanie to ograniczone, to może się okazać, że tej pomocy potrzebować będą pracownicy europejskich cukrowni. Dodatkowo na złą sytuację cukrownictwa w Europie może wpływać propozycja zniesienie dopłat do uprawy buraka cukrowego, a także forsowane przez UE wprowadzenie podatku od cukru i opłaty za emisję CO<sub>2</sub>. Powyższe argumenty spotkały się ze zrozumieniem ze strony partnerów społecznych, jednak konkretnych działań nie zaproponowano. W mojej opinii jedynym sposobem na poprawę sytuacji jest wprowadzenie cła na dotowany cukier trzcinowy, jaki napływa do Europy. Urzędnicy Unii Europejskiej proponują jedynie stosowanie dopłat do przechowywania cukru, co jest rozwiązaniem niewystarczającym. *Oprac. S. Lubaś*

## „Digitalizacja i zmiany technologiczne w branży spożywczej”- seminarium

25-26 października 2018 roku w Budapeszcie odbyła się konferencja Food and Drink Europe organizowana przez EFFAT w całości poświęcona procesowi digitalizacji i zmian technologicznych w branży spożywczej. Spotkanie jest częścią większego projektu doświadczalnego, mającego na celu zbadanie, w jaki sposób możemy się przygotować na nieubłagalne zmiany technologiczne. **„Jeśli chcesz osiągnąć sukces to potrzebujesz związków zawodowych”** – zaznaczył w swojej prezentacji Arthur Van Raalte, manager z węgierskiej fabryki Nestlé Bük Factory. Podkreślił, że w każdej zmianie technologicznej niezbędny jest dialog społeczny. Potrzebujemy innego podejścia pracodawców, związków zawodowych i pracowników rządowych w związku z dostosowaniem do nowych technologii. Jeśli się nam to uda, osiągniemy większą jakość, lepsze płace i bardziej interesującą pracę, która zachęci również młodych ludzi do zatrudnienia w przemyśle spożywczym. Mniej manualnej i powtarzalnej pracy, wpłynie na lepszą jakość zdrowia. Zmiany technologiczne, usprawnienia są szansą rozwoju zawodowego pracowników i stworzenia nowych ciekawych zawodów. W fabryce Nestle w okresie 5 lat powstało 500 nowych zawodów wynikających ze zmian technologicznych. Jankó Tamás – przedstawiciel Ministerstwa Innowacji i Technologii podkreślił rolę edukacji w procesie digitalizacji, a co za tym idzie zmianę w podejściu do nauczania – rozwijanie kompetencji tj. ciekawość, analityczne myślenie, kreatywność. Kolejne warsztaty dla krajów nordyckich oraz południowo-europejskich, w ramach projektu odbędą się w przyszłym roku. Podsumowanie i wnioski z warsztatów zostaną przedstawione we wrześniu 2019 w Brukseli.

*Oprac. M. Sobiech*



*Jankó Tamás, doradca w Ministerstwie Innowacji i Technologii*

## Doroczna konferencja ETUC dla Europejskich Rad Zakładowych.

W dniach 10-11 października 2018, w Brukseli odbyła się doroczna konferencja dla członków Europejskich Rad Zakładowych. Tegorocznym hasłem konferencji było „**Więcej demokracji w miejscu pracy**”. Powodem takiego tematu był wprowadzony przez Komisję Europejską pakiet praw dotyczących spółek i firm europejskich. Pakiet wprowadza wiele udogodnień dla spółek dotyczących ich powstawania, fuzji, przenoszenia. Prawa te pozwalają na „optymalizację” działania firm tak, żeby zwiększać zyski. Niestety Komisja zapomniała o prawach pracowniczych: zwiększeniu roli przedstawicieli załogi, ich udziału w radach zarządzających. „Więcej demokracji w pracy jest dobre dla pracowników i kierownictwa - poprawia ona życie zawodowe i przyczynia się do sukcesu gospodarczego, stabilności zatrudnienia i dobrego ładu korporacyjnego.”- powiedział Peter Scherrer Sekretarz Generalny ETUC. Pierwszy dzień zakończył się naszą demonstracją pod gmachem Parlamentu Europejskiego. Na koniec mała delegacja przekazała na ręce Przewodniczącej Parlamentu Europejski Apel w sprawie zwiększania demokracji w pracy. Apel podpisało m.in., około 900 polityków, naukowców i liderów związkowych. Drugi dzień konferencji to dwa panele dyskusyjne: ERZ wobec cyfryzacji miejsca pracy i Brexitu a ERZ. W prezentacji przedstawiciela ERZ AXA omówiono porozumienie zawarte z pracodawcą o prawie do „odłączenia się”. W związku z tym, że posługujemy się elektronicznymi środkami łączności tzn., telefon komórkowy, mailem, portalem społecznościowym często jest tak, że w pracy jesteśmy cały dzień lub cały weekend. W porozumieniu zawartym w AXA pracodawca uznaje prawo pracownika do nieodpowiadania na smsy, maile itp., po zakończeniu dnia pracy. Druga prezentacja przedstawiona przez Gerry Mc.Cormaca – Sekretarza Generalnego irlandzkich związków zawodowych SIPTU dotyczyła problemów społeczno-gospodarczych, które dotkną Irlandię i Wielką Brytanie po Brexicie. W skrócie powiem - są olbrzymie, a politycy niechętnie o nich mówią. W prezentacji zasygnalizowano również sprawę praw pracowniczych. Firmy działające w W. Brytanii nie będą obowiązywały dyrektywy unijne. Z kolei firmy z Unii mogą kwestionować prawa pracowników ze swoich brytyjskich oddziałów do zasiadania w ERZ. Na zakończenie Peter Scherrer przedstawił jakie działania chce podjąć ETUC, żeby przekonać nową Radę Europejską i Parlament do regulacji prawnych uwzględniających prawa pracownicze i zwiększenie demokracji w miejscu pracy. *Oprac. E. Świąćicki*



*Uczestnicy konferencji pod gmachem Parlamentu Europejskiego w Brukseli.*