

Porozumienie kończące spór zbiorowy

spisane w Łowiczu w dniu 6.09.2019 w ramach procedury rozwiązywania sporu zbiorowego zgłoszonego pismem z 27.09.2018 r. o podwyższenie wynagrodzeń, toczącego się pomiędzy NSZZ 'Solidarność' Region Mazowsze, Komisja Międzyzakładowa 1144 ZPOW Agros-Nova Sp. z o.o. Sp.k. i Innych Podmiotach Gospodarczych a ZPOW Agros Nova Sp. z o.o. Sp.k. jako Pracodawcą z udziałem i w obecności mediatora Prof. Jacka Męciny:

Strony po przeprowadzeniu mediacji uzgodniły porozumienie kończące spór zbiorowy następującej treści:

1. Strony w ramach zgłoszonych przez stronę związkową roszczeń płacowych uzgodniły, że obok przeprowadzonych w 2019 roku regulacji płacowych, dotychczasowa premia regulaminowa w wysokości 8% zostanie przeniesiona do wynagrodzenia zasadniczego na następujących zasadach:
 - a. Pod warunkiem pisemnej akceptacji przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ZPOW Agros Nova Sp. z o.o. Sp.k. w Warszawie Zakład w Łowiczu Aneksu nr 1 do Porozumienia Płacowego z dnia 17 października 2016r., którego treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszego porozumienia, mocą którego wykreślony z Porozumienia Płacowego zostanie § 2 oraz załącznik nr 1 do Porozumienia Płacowego (Regulamin premiowania).
 - b. Do końca miesiąca sierpnia 2019r. wszyscy pracownicy Spółki otrzymają porozumienia zmieniające przyznające im podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 8% oraz likwidującą prawo do premii regulaminowej wynikającej z Porozumienia Płacowego z dnia 17 października 2016r. ze skutkiem od 1 września 2019 r.
 - c. Pracownicy, którzy nie zgodzą się na podpisanie porozumienia zmieniającego otrzymają wypowiedzenia zmieniające na warunkach wyżej wymienionych, wobec zmiany odnośnych wewnętrznych przepisów płacowych oraz podpisania niniejszego porozumienia.
2. Pracodawca zobowiązuje się do wypłaty pracownikom o wynagrodzeniu zasadniczym nieprzekraczającym według stanu na dzień zawarcia niniejszego Porozumienia kwoty 2 400 zł (słownie: dwa tysiące czterysta złotych) brutto, którzy zawrą z Pracodawcą porozumienia zmieniające, o których mowa w pkt 1 lit. b powyżej, jednorazowej nagrody w kwocie 500 zł (słownie: pięćset złotych) brutto, płatnej wraz z wynagrodzeniem za miesiąc sierpień 2019 r., a pracownikom o wynagrodzeniu zasadniczym według stanu na dzień zawarcia niniejszego Porozumienia przekraczającym kwotę 2 400 zł, a nieprzekraczającym kwoty 2 700 zł (słownie: dwa tysiące siedemset złotych) brutto, którzy zawrą z Pracodawcą porozumienie zmieniające, o którym mowa w pkt 1 lit. b niniejszego Porozumienia, jednorazowej nagrody w kwocie 300 zł (słownie: trzysta złotych) brutto, płatnej łącznie z wynagrodzeniem za miesiąc sierpień 2019 r.
3. Począwszy od dnia 1 stycznia 2020 r. zakładowej organizacji związkowej przysługiwać będzie w uzasadnionych przypadkach, prawo wnoszenia na żądanie



- pracowników, których dotyczą podwyżki, wniosku o weryfikację przez Pracodawcę podwyżek, jak również prawo wyrażania pisemnej opinii w tej kwestii.
4. Pracodawca zobowiązuje się do zapewnienia zakładowej organizacji związkowej udziału w konsultacjach dotyczących opracowywania systemu szkoleń pracowników, rekrutacji na szkolenia oraz dokonywania oceny szkoleń.
 5. Pracodawca zagwarantuje podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego do kwoty:
 - a) nie niższej niż 3200 zł (słownie: trzy tysiące dwieście złotych) brutto, przy uwzględnieniu podwyżki, o której mowa w pkt 1 lit. b niniejszego Porozumienia, dla pracowników zatrudnionych na stanowisku Starszy Operator Maszyn i Urządzeń, którzy zdobyli wiedzę i umiejętności z zakresu obsługi maszyn i urządzeń znajdujących się na wyposażeniu hali produkcyjnej oddanej do użytku w 2019 roku, pod warunkiem, że prawidłowo wywiązują się z obowiązków operatora, co znajduje odzwierciedlenie w ocenie pracowników dokonywanej przez Pracodawcę. Związki zawodowe na wniosek pracownika mogą wnosić o uzasadnienie negatywnej oceny dokonywanej przez Pracodawcę lub przedstawienie kryteriów dokonanej oceny.
 - b) nie niższej niż 2900 zł (słownie: dwa tysiące dziewięćset złotych) brutto, przy uwzględnieniu podwyżki, o której mowa w pkt 1 lit. b niniejszego Porozumienia, dla pracowników zatrudnionych na stanowisku Operator Maszyn i Urządzeń, którzy zdobyli wiedzę i umiejętności z zakresu obsługi maszyn i urządzeń znajdujących się na wyposażeniu hali produkcyjnej oddanej do użytku w 2019 roku, pod warunkiem, że prawidłowo wywiązują się z obowiązków operatora, co znajduje odzwierciedlenie w ocenie pracowników dokonywanej przez Pracodawcę. Związki zawodowe na wniosek pracownika mogą wnosić o uzasadnienie negatywnej oceny dokonywanej przez Pracodawcę lub przedstawienie kryteriów oceny.
 6. Na dzień 1 stycznia 2020 r. najniższe wynagrodzenie zasadnicze osób pozostających w dniu zawarcia niniejszego Porozumienia pracownikami zatrudnionymi na wydziale produkcji ZPOW Agros Nova Sp. z o.o. Sp. K. będzie wynosić 2650 zł (słownie: dwa tysiące sześćset pięćdziesiąt złotych) brutto.
 7. Strony Porozumienia w terminie tygodniowym od jego podpisania uzgodnią wspólnie informację w przedmiocie zakończenia sporu zbiorowego i niezwłocznie podadzą ją do wiadomości pracowników.

Tym samym spór zbiorowy zakończono na etapie mediacji i podpisano porozumienie:

MASZYN ZPOW Agros Nova
Sp. z o.o. Sp.k.
99-400 Łowicz,
ul. Gen. Władysława Sikorskiego 5
NIP: 1132764189, REGON: 141793451

Strona związkowa:

Mediator:

Pracodawca:

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Międzyzakładowej

PROKURENT

Wiceprezes Zarządu
Samsel
Jarosław Samsel

Dariusz Panek

Teresa Kowalik-Suchocka
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGION MAZOWSZE
Komisja Międzyzakładowa 1144
ZPOW AGROS-NOVA Sp. z o.o. Sp.k
I INNYCH PODMIOTACH GOSPODARCZYCH

99-400 Łowicz, ul. Wł. Sikorskiego 5