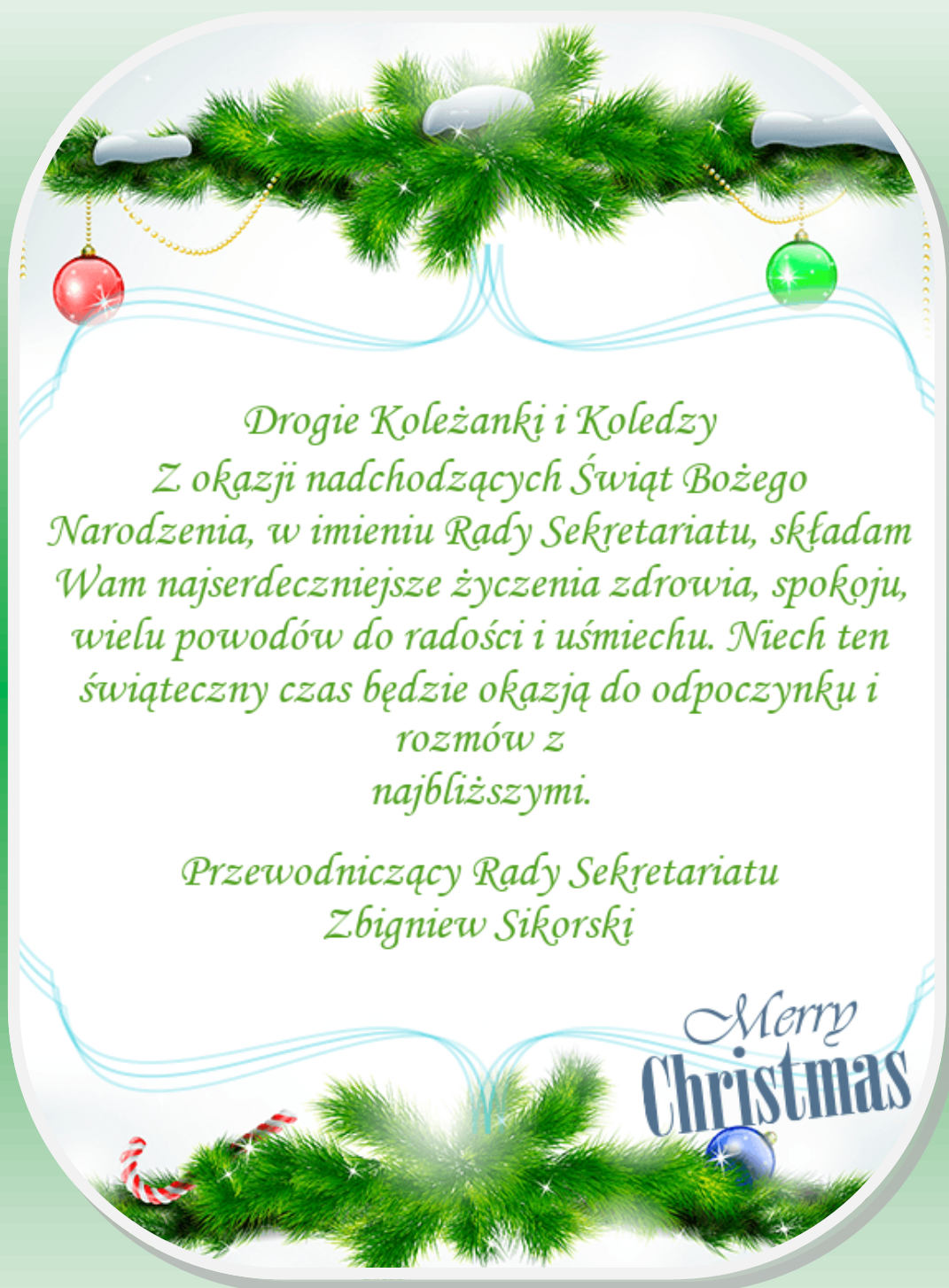




## BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO



### **W numerze :**

- ◆ Kongress EFFAT w Zagrzebiu
- ◆ Spożywcy na sportowo – Turniej piłkarski w Sierpcu im. Dariusza Jaciuka
- ◆ Warsztaty szkoleniowe IUF w Warszawie



# BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO

## WYDARZYŁO SIĘ W LISTOPADZIE

### KONGRES EFFAT

W dniach 6-7 listopada 2019 r., w Zagrzebiu odbył się Kongres Wyborczy EFFAT. Delegaci na Kongres serdecznie pożegnali ustępującego ze stanowiska Haralda Wiedenhofera, a nowym Sekretarzem Generalnym EFFAT został wybrany Kristjan Bragason wywodzący się ze szwedzko-duńskich związków zawodowych Nordic Union of Hotel.

Więcej czytaj na: <http://solidarnosc-spozywcow.pl/v-kongres-effat-w-zagrzebiu/>



### TURNIEJ PIŁKARSKI IM. DARIUSZA JACIUKA

W dniu 9 listopada 2019 r., w Sierpcu, odbył się IX Halowy Turniej Piłki Nożnej Sektora Spożywczego im. Dariusza Jaciuka. Spotkanie rozpoczęło się od złożenia przez poszczególne delegacje kwiatów pod pomnikiem Ofiar Katynia w Parku Solidarności w Sierpcu.

Więcej czytaj na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/turniej-pilkarski-im-dariusza-jaciuka/>



### WZMOCNIENIE NASZEGO ZWIĄZKU— WARSZTATY IUF



W dniach 25-26 listopada 2019 r. w Warszawie odbyło się szkolenie "Wzmocnienie naszego związku— "Strengthening Our Union" zorganizowane przez IUF i Sekretariat dla związkowców z firm transnarodowych .

Więcej czytaj na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/warsztaty-szkoleniowe-w-warszawie/>

# KONGRES WYBORCZY EFFAT



W dniach 6-7 listopada 2019 r., w Zagrzebiu odbył się Kongres Wyborczy EFFAT. Nowym Sekretarzem Generalnym został wybrany Kristjan Bragason, wywodzący się ze szwedzko-duńskich związków zawodowych Nordic Union of Hotel. W obradach uczestniczyli przedstawiciele 31 krajów z Europy. Kongres, jak i towarzyszące mu panele dyskusyjne, były również miejscem dyskusji na temat aktualnej kondycji EFFAT, jej celów, mocnych i słabych stron organizacji.

Kristjan Bragason przedstawił listę priorytetów, na których wraz ze współpracownikami i zrzeszonymi w EFFAT organizacjami członkowskimi, będzie chciał się skoncentrować. Na plan pierwszy wysuwa się kwestia europejskich układów zbiorowych pracy i działań nad ustaleniem formuły, która będzie definiowała sposób naliczania płacy minimalnej w Unii Europejskiej. Jest to bezpośrednio nawiązanie do stanowiska, które przedstawiła nowo wybrana przewodnicząca Komisji Europejskiej Ursula von der Leyen mówiąca o skoncentrowaniu się Komisji na m.in. kwestiach godnej płacy i pracy dla obywateli UE. Podczas dyskusji na ten temat dał się zauważyć dwugłos wśród delegatów. Przedstawiciele związków zawodowych, głównie z krajów skandynawskich i części krajów Europy Zachodniej, wyrażali swoje obawy, czy przyjęcie generalnego rozporządzenia lub dyrektywy unijnej, nie okaże się, w przypadku ich krajów, krokiem wstecz z punktu widzenia praw pracowniczych i tamtejszych systemów socjalnych. Po drugiej stronie lokowały się głosy, które wyrażały obawę czy systemy gospodarcze krajów przyjętych do Unii w XXI wieku będą w stanie sprostać regulacjom, jeśli minima UE będą zbyt wysokie. Konkluzją były wnioski, aby delegacja EFFAT podczas spotkania z Komisją Europejską, podkreślała potrzebę uwzględniania specyfiki danego kraju, tak aby z jednej strony nie doszło do regresu i ograniczenia praw pracowniczych i socjalnych, a drugiej aby poprawić warunki w tych krajach Unii, w których płaca minimalna rośnie zbyt wolno lub nie rośnie wcale a umowy pomiędzy pracodawcami a pracownikami odbiegają znacząco od standardów, które powinny obowiązywać w Unii.

Dwugłós w powyższej sprawie jest symptomatyczny dla sytuacji w EFFAT. Niestety daje się zauważyć podział pomiędzy organizacjami z naszej części kontynentu i krajami ze Skandynawii i zachodu Europy. I to byłoby kolejne zadanie, które stoi przed EFFAT. M. in. na ten temat w kulisach z Kristjanem Bragasonem i Enrico Somaglią, zastępcą sekretarza generalnego EFFAT, rozmawiał Zbigniew Sikorski, przewodniczący Sekretariatu. Zarówno Sekretarz Generalny jak i jego zastępca mają świadomość, że koniecznym jest wzrost solidarności pomiędzy związkowcami zrzeszonymi w EFFAT. Bez tego, szereg projektów transnarodowych nie będzie efektywny. Dotyczy to i Europejskich Rad Zakładowych i pozostałych inicjatyw. Jednocześnie warto wspomnieć o głosie jednej z duńskich delegatek, która wprost stwierdziła, że obecną pozycję jaką mają pracownicy w jej kraju zawdzięczają wielu dziesięcioleciom pracy i świadomości potrzeby zrzeszania się i bycia razem. Te słowa, dla nas mogą być motywacją do działania, aby zwiększać uzwiązkowienie w Polsce. Zasygnalizowany powyżej temat Europejskich Rad Zakładowych był omawiany szerzej. Poza wspomnianym problemem braku solidarności, mówiono również o ich roli i możliwościach jako platformy wymiany informacji pomiędzy pracownikami z różnych krajów. Zwracano uwagę na potrzebę zasiadania w nich jako przedstawicieli pracowników - delegatów wywodzących się ze związków zawodowych. Wtedy rośnie prawdopodobieństwo, że dana Rada będzie działać efektywnie. Pokazywano te ERZ-ty, które funkcjonują w sposób właściwy. Z naszej branży, branży spożywczej, do takich zalicza się m. in. ERZ w firmie Danone.

Kolejnym elementem, który był przedmiotem dyskusji, był temat zaangażowanie młodych ludzi w ruch związkowy. Sprawienie by bycie w związku zawodowym było atrakcyjne dla młodego pracownika. Temu ma służyć szereg inicjatyw z głównym pomysłem rozwoju Komitetu Młodych EFFAT, do którego mają wejść przedstawiciele organizacji z poszczególnych krajów. Dla przyszłych jego członków przygotowano 4 letni projekt szkoleniowy, tak aby Komitet był jak najbardziej efektywny.

Nowy Sekretarz EFFAT zdaje sobie sprawę z trudności stojących przed tak ambitnie nakreślonym programem. Uważa jednak, że dzięki energicznemu zespołowi, który tworzą zarówno osoby z dużym doświadczeniem, jak i młodszy związkowcy wnoszący świeże spojrzenie, osiągnie większość zakładanych celów. Ma świadomość, że tylko współpracując z afiliowanymi organizacjami może zrealizować hasło przewodnie Kongresu, które brzmiało „Organise. Fight. Win.” Liczy również na aktywną i efektywną współpracę z naszym Sekretariatem. Panowie Bragason i Somaglia ustalili z przewodniczącym że przyjadą do Polski na początku przyszłego roku.

# KILKA SŁÓW O ZWYCZAJACH ŚWIĄTECZNYCH

## Data Bożego Narodzenia

Czy Jezus narodził się w grudniu? Tego nie wiemy. Natomiast wiemy że najprawdopodobniej urodził się pomiędzy 8 a 6 rokiem przed Narodzeniem Chrystusa. Natomiast sama data 24 grudnia jako Wigilia Bożego Narodzenia została wyznaczona przez papieża Damazego I w 376 roku n.e. I była odpowiedzią chrześcijan na rzymskie święto „Dies Natalis Solis Invicti”, czyli święto narodzin niezwyciężonego słońca.

## Dlaczego na wigilijnym stole królują ryby?

Poza oczywistą sprawą postu, kwestia dotyczy ryby jako symbolu wczesnego chrześcijaństwa. Grecka nazwa ryby brzmi „ichthys”. Wyraz ten jest skrótem od słów: Jezos Christos Theu Hios Soter, co znaczy po polsku: Jezus Chrystus Syn Boga, Zbawiciel. Dlatego chrześcijanie w pierwszych wiekach identyfikowali się pokazując lub kreśląc znak ryby. A może też zawód pierwszego namiestnika Chrystusa odegrał tu pewną rolę?



## Choinka

Jedna z najmłodszych tradycji świątecznych. W Polsce została zapożyczona z Niemiec, mniej więcej na początku XIX w. Wcześniej u pałapu w izbach wieszano gałęzie świerku lub jodły. Obecnie, szczególnie dzieciom, trudno wyobrazić sobie Boże Narodzenie bez świątecznego drzewka. Co ciekawe wieszany na niej łańcuch symbolizował węża – kusiciela. Także, w tym roku, może nie przesadzajmy z jego długością .

## Święty Mikołaj

Legendarny biskup Miry w Licji - obecnie południowa Turcja - z IV w n.e. Uznawany za świętego zarówno przez kościół katolicki jak i prawosławny. Słynął z opieki nad potrzebującymi i chorymi. A dlaczego w popkulturze przyjęto że zwyczaj wchodzić przez komin? Otóż jedna z legend o biskupie Mikołaju mówi, że z powodu ubóstwa ojciec trzech panien chciał posłać je do domu publicznego. Dowiedziawszy się o tym biskup, przez komin, wrzucił trzy worki pieniędzy.

