

Rozwój = Wiedza + Edukacja



Sektorowa Rada ds. Kompetencji
Sektor żywności wysokiej jakości

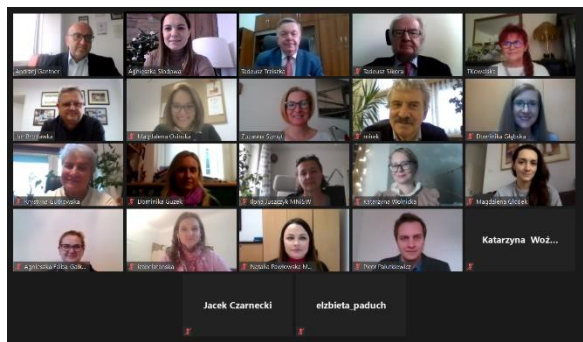
Newsletter – grudzień 2020 r.

W numerze:

IV posiedzenie członków Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości	1
Plan pracy Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości na 2021 r. .	3
Wydłużenie terminu przyjmowania zgłoszeń w ramach Zadania COVID-19	4
PARP poszukuje operatorów świadczących usługi szkoleniowe lub doradcze	5
Raport "Rozwój przedsiębiorczości społecznej w Polsce i wybranych krajach Unii Europejskiej"	6
Lepsze nastroje w branży rolno-spożywczej	7

IV posiedzenie członków

Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości



W dniu 15 grudnia 2020 r. odbyło się IV posiedzenie członków Sektorowej Rady ds. Kompetencji - Sektor żywności wysokiej jakości.

Ze względu na panującą sytuację epidemiologiczną spotkanie Rady prowadzone było w formie zdalnej.

Posiedzenie dedykowane było podsumowaniu zrealizowanych działań w ramach Sektorowej Rady. Sprawozdania z przeprowadzonych prac zdali Eksperti ds.:

- legislacji – mec. Magdalena Osińska,
- współpracy pracodawców z edukacją – Katarzyna Woźniak,
- badań kompetencji w sektorze – dr hab. Dominika Głąbska, prof. SGGW,

- kontaktów z partnerami społecznymi – dr Andrzej Gantner pełniący jednocześnie funkcję Przewodniczącego Rady.

Magdalena Osińska omówiła przebieg pierwszego posiedzenia **Grupy ds. legislacji** zorganizowanego w dn. 12/11/2020. W pierwszej części spotkania omówiono zadania Rady – Sektor żywności wysokiej jakości, zadania Grupy roboczej ds. legislacji oraz zapotrzebowanie na kompetencje w sektorze – pierwsze wypracowane rekomendacje. W II części posiedzenia dyskutowano nad ostatnimi projektami zmian legislacyjnych mającymi wpływ na sektor żywności i jego kardy, a także uzgodniono harmonogram pracy Grupy.

Natomiast dr hab. Dominika Głębska, prof. SGGW poinformowała m.in., iż zakończone wkrótce zostanie Zadanie 5, w ramach którego w dniach 22-23/10/2020 oraz 5-6/11/2020 zorganizowano **dwa dwudniowe seminaria eksperckie poświęcone wypracowaniu rekomendacji dla sektorowej ramy kwalifikacji**. Działanie to realizowane było we współpracy z dr Piotrem Klattą, ekspertem Instytutu Badań Edukacyjnych. Ostateczny raport bazujący na kilku rodzajach danych źródłowych (tj. dokumencie Sektorowej ramy kwalifikacji, istniejących programach kształcenia szkolnictwa wyższego, średniego i studiów podyplomowych/ kursów, a także przeprowadzonym badaniu delfickim) powinien powstać do końca grudnia br.

W trakcie spotkania nastąpiło przyjęcie protokołu dotyczącego uchwał nr 1/11/2020 oraz 1/12/2020 w sprawie

przyjęcia rekomendacji Rady. Andrzej Gantner, Przewodniczący Rady, Wiceprezes i Dyrektor Generalny PFPŻ ZP podziękował wszystkim zaangażowanym w tworzenie rekomendacji, szczególnie ekspertom Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego.

Opracowanie pierwszej rekomendacji nadzwyczajnej i współpraca z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) doprowadziły do uzyskania prawie 6 mln zł dofinansowania do usług rozwojowych i doradczych dla branży spożywczej w celu zwalczania skutków pandemii COVID-19.

Natomiast rekomendacja tzw. zwyczajna stanowiła podstawę do ogłoszenia przez PARP II rundy konkursu pn. „Kompetencje dla sektorów”. Łączna maksymalna wartość projektów w konkursie dla sektora żywności wyniesie ponad 5 mln zł.

Podczas posiedzenia omówiono także ambitny plan pracy Rady na 2021 r.

Działalność Rady jest finansowana na podstawie postanowień umowy nr UDA-POWR.02.12.00-00-SR02/18 z dnia 25 września 2019 r. w ramach Działania 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.



Plan pracy Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości na 2021 r.



W trakcie posiedzenia członków Rady w dniu 15 grudnia 2020 r. omówiono plan pracy na 2021 r.

- W ramach Zadania 1 dotyczącego funkcjonowania Rady przewidziano, iż zorganizowane zostaną **4 posiedzenia członków Rady** – w marcu, czerwcu, wrześniu i grudniu 2021 r.
- W Zadaniu 2 zaplanowano **4 posiedzenia Grupy roboczej ds. legislacji**. Celem prac Grupy pozostaje rekomendowanie rozwiązań/zmian legislacyjnych w obszarze edukacji i jej dostosowania do potrzeb rynku pracy w sektorze, w tym mogących wpłynąć na poprawę warunków pracowników w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.
- W ramach Zadania 3 „Współpraca w zakresie porozumień edukacyjnych działających w zakresie współpracy edukacji i pracodawców” uwzględniono **10 warsztatów regionalnych dla pracodawców i szkół** służących nawiązywaniu współpracy edukacji i biznesu oraz **4 posiedzenia Grupy roboczej ds. współpracy edukacji z biznesem**.
- Zadanie 4 dotyczące określenia obszarów badawczych odnoszących się do kompetencji w sektorze, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji pracowników znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy oraz zlecenie ww. badań przeprowadzone zostanie w formie **3 seminariów grupy badawczej pt. Kompetencje w branży spożywczej**.
- W ramach Zadania 6 „Przekazywanie informacji nt. zapotrzebowania na kompetencje do instytucji edukacyjnych, instytucji rynku pracy, w tym agencji zatrudnienia oraz powiatowych urzędów pracy, co w efekcie powinno wpłynąć na wzrost skuteczności działań z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego” zorganizowane zostanie **webinarium naukowo-ekspertkie „Kompetencje pracowników branży spożywczej - stan i kierunki rozwoju”**.
- W Zadaniu 7 dotyczącym przekazywania informacji nt. specyficznych potrzeb danego sektora w obszarze kompetencji do partnerów zostaną wydane **4 edycje Newsletteru** oraz uaktualniana będzie **strona internetowa informująca o działalności Rady**.
- W ramach Zadania 8 „Obsługa procesu realizacji działania 2.21 typ 4 PO WER (Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji)” zaplanowane zostało **dwudniowe seminarium eksperckie w celu wypracowania aktualizacji rekomendacji Rady**.

[Rady ds. Kompetencji - Sektor żywności
wysokiej jakości>>](#)

Przedsiębiorca samodzielnie lub przy wsparciu Operatora wybiera usługi rozwojowe, które będą odpowiadać na potrzeby przedsiębiorstwa i jego pracowników. W przypadku braku usług w BUR można wybrać usługi poza Bazą.

Kontakt do operatora:

MDDP spółka akcyjna Akademia Biznesu
Sp. k.

- tel. 22 208 23 73, 503 455 204, 789 446 760
- mail: zywnosc@akademiamddp.pl

PARP poszukuje operatorów świadczących usługi szkoleniowe lub doradcze



**Polska Agencja Rozwoju
Przedsiębiorczości poszukuje operatorów
świadczących usługi szkoleniowe lub
doradcze wynikające z rekomendacji
Sektorowych Rad ds. Kompetencji** (w tym
SRK - Sektor żywności wysokiej jakości).
W dniu 1 grudnia 2020 r. ogłoszony został
nabór wniosków o dofinansowanie
w ramach II rundy konkursu nr II pn.
„Kompetencje dla sektorów”, który
potrwa do 18 stycznia 2021 r.

Zadaniem Operatorów będzie
przeprowadzenie rekrutacji pracowników
przedsiębiorstw i pomoc w uzyskaniu
dofinansowania na działania szkoleniowe
lub doradcze zgodne z rekomendacjami
Sektorowych Rad.

Łączna wysokość dofinansowania
projektów dla 7 sektorów w II rundzie
konkursowej wynosi prawie 30 mln zł,
w tym całkowity koszt projektów dla
sektora żywności wynosi ponad 5 mln zł.

Kto może skorzystać z dofinansowania?

- Podmioty działające na rzecz zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich lub potencjału adaptacyjnego przedsiębiorców;
- podmioty działające na rzecz rozwoju gospodarczego;
- organizacje związkowe lub pracodawców;
- organizacje samorządu gospodarczego;
- przedsiębiorcy.

Na co można przeznaczyć dofinansowanie?

- Rekrutację przedsiębiorców do projektu;
- doradztwo lub szkolenie wspierające rozwój przedsiębiorcy;
- zakup środków trwałych niezbędnych do realizacji projektu;
- zakup infrastruktury oraz dostosowanie lub adaptację budynków, pomieszczeń i miejsc pracy.

Szczegółowe informacje znajdują się na stronie [Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości>>](#)

Raport "Rozwój przedsiębiorczości społecznej w Polsce i wybranych krajach Unii Europejskiej"

W raporcie przygotowanym przez Radę Programową ds. Kompetencji na zlecenie PARP przedstawiono rozwój przedsiębiorczości społecznej w Polsce.

Autorzy na przykładzie państw o długiej tradycji i stosunkowo dużej liczbie przedsiębiorstw społecznych – Czechy, Litwa, Niemcy – zaprezentowali różne aspekty zjawiska społecznej przedsiębiorczości. Jej korzyści, bariery oraz przyjęte rozwiązania.

Przedsiębiorczość społeczna (nazywana również ekonomią społeczną) to sfera aktywności obywatelskiej, która łączy działalność ekonomiczną z działalnością pożytku publicznego, przyczyniając się m.in. do integracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych marginalizacją społeczną, do tworzenia miejsc pracy oraz rozwoju lokalnego.

Komisja Europejska w 2011 r. rozpoczęła dyskusję na temat przedsiębiorstw społecznych poprzez wprowadzenie **Inicjatywy na rzecz przedsiębiorczości społecznej** (The Social Business Initiative). Tym komunikatem umieściła gospodarkę społeczną i innowacje społeczne w samym centrum swoich zainteresowań.

Charakterystyka przedsiębiorstw społecznych w Unii Europejskiej, w tym w Polsce – wnioski z raportu:

- Stopniowo wzrasta ich liczba, a tym samym liczba osób w nich zatrudnionych.
- Rośnie popyt na usługi świadczone przez te przedsiębiorstwa,

ponieważ Europejczycy są coraz bardziej świadomi społecznie.

- Społeczeństwo wykazuje większe zainteresowanie odpowiedzialną konsumpcją, w tym lokalnymi, ekologicznymi i etycznie wyprodukowanymi.
- Przedsiębiorstwa są bardziej zaangażowane w prowadzenie społecznie odpowiedzialnego biznesu.

W 2019 r. Rada Ministrów przyjęła dokument „**Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2023 roku. Ekonomia Solidarności Społecznej**”, który stanowi aktualizację wcześniej obowiązującego programu. Jest to kluczowy dokument operacyjno-wdrożeniowy w zakresie promowania włączenia społecznego, walki z ubóstwem i wszelką dyskryminacją. Zawiera treści określające Strategię na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.

Rada Programowa ds.

Kompetencji (koordynowana i finansowana przez PARP) to główna część systemu budowania współpracy środowiska edukacji i przedsiębiorców. Głównym zadaniem rady jest zachęcanie organizacji do zrzeszania się w radach sektorowych oraz wdrażanie zaleceń w obszarze nauki i edukacji.

Rada Programowa ds. Kompetencji jest elementem Systemu Rad ds. Kompetencji, który jest finansowany ze środków unijnych z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Lepsze nastroje w branży rolno-spożywczej



Pomimo niepewnej sytuacji gospodarczej, polscy przetwórcy zaczynają patrzeć w przyszłość z optymizmem. Parametry odzwierciedlające poziom nastrojów w branży wykazały pierwszy wzrost od początku roku 2020, choć w ocenie ekspertów otoczenie wciąż nie sprzyja biznesowi.

Listopadowa edycja badania koniunktury Indeks IBŻ autorstwa Food Research Institute przyniosła zaskakujące wyniki. Indeks IBŻ – parametr mierzący nastroje w branży rolno-spożywczej, po raz pierwszy w tym roku wzrósł o 2 pkt. proc.

Wyniki IV edycji badania IBŻ, zdaniem ekspertów Food Research Institute, odzwierciedlają sytuację gospodarczą: wzrost wartości eksportu i importu towarów rolno-spożywczych w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku.

Podczas drugiej fali pandemii przedsiębiorcy z sektora rolno-spożywczego wykazują optymizm w ocenie perspektyw dla dalszego rozwoju działalności. Równocześnie powoli rosną przychody z przetwórstwa i już 38 proc. badanych ocenia, że są one wyższe niż w ubiegłym roku. Nadal jednak dla ¼ przetwórców problem stanowi wzrost

kosztów prowadzenia działalności, dlatego inwestują ostrożnie. Odsetek przedsiębiorców planujących zwiększenie produkcji sytuuje się poniżej 50 proc., a utrzymanie produkcji na dotychczasowym poziomie deklaruje 1/3.

*Druga fala pandemii i ponowne zamknięcie branży gastronomiczno-hotelarskiej praktycznie w większości krajów UE uderzyło ponownie w część firm z branży mięsnej, mleczarskiej i napojowej. Dla tej ostatniej sezon 2020 jest praktycznie stracony, a poniesione straty nie do odrobienia. Bardzo dużo zależy teraz od popytu konsumenckiego w okresie świątecznym. Z badań wynika, że duża część konsumentów zamierza ograniczyć wydatki świąteczne, również na żywność. Znacząca większość deklaruje, że będzie poszukiwała produktów sprzedawanych w promocjach, a cena produktu odgrywa dla nich dużo większą rolę niż rok temu. Takie nastroje potęgują poczucie niepewności co do wyniku przedsiębiorstw za rok 2020. Za pozytywne należy uznać, że doświadczone skutkami pierwszej fali pandemii firmy dosyć dobrze przygotowały się na drugą falę. Dzięki temu nie ma żadnych przerw w funkcjonowaniu przedsiębiorstw i zaopatrzeniu sklepów. Również konsumenci podchodzą z dużo większym spokojem do zakupów w sklepach, a wprowadzone restrykcje nie wpływają znacząco na płynność obsługi – powiedział **Andrzej Gantner**, Przewodniczący Rady, Wiceprezes i Dyrektor Generalny PFPŻ ZP.*

O Sektorowej Radzie ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości

Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości stanowi forum wymiany informacji o potrzebach i wymaganiach dotyczących zarówno kwalifikacji, jak i kompetencji pracowników wszystkich szczebli produkcji w sektorze, z uwzględnieniem przedstawicieli pracodawców, edukacji formalnej i nieformalnej oraz administracji państwowej. Zadaniem Rady jest także prowadzenie monitoringu legislacji i zmian merytorycznych dotyczących zawodów w tym obszarze oraz wypracowywanie rozwiązań w celu dopasowania systemu kształcenia do zapotrzebowania sektora, jak również opracowywanie rekomendacji badań i rozwoju kompetencji w sektorze.

Realizatorzy projektu Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości



Newsletter powstaje w ramach projektu: **Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości**, sfinansowanego w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Działanie numer 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych.