



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO PAŹDZIERNIK 2020

10/2020

Koleżanki i Koledzy

Zapraszamy do lektury październikowego wydania biuletynu Sekretariatu. Dziękujemy za Wasze uwagi i opinie. Tradycyjnie prosimy, piszcie do nas, dzieląc się swoimi problemami i pomysłami.

W numerze :

- ◆ Szkolenie z legislacji i stanowienia prawa pracy
- ◆ Nasz kolega delegatem do Europejskiej Rady Zakładowej w Radisson Hotel Group
- ◆ Szkolenie dla członków Europejskich Rad Zakładowych we Wrocławiu
- ◆ Sekretariat włącza się w akcje „Democracy At Work”
- ◆ Przedstawiciele „Solidarności” rezygnują z członkostwa w Radzie Dialogu Społecznego
- ◆ Wideokonferencja struktur branżowych z Prezydium KK NSZZ „S”
- ◆ Branża hotelowa i gastronomiczna
- ◆ Spotkanie Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Mleczarskiego Spirytusowego i Koncentratów Spożywczych
- ◆ Apel Przewodniczącego KK NSZZ „S”
- ◆ Zakończenie negocjacji płacowych w Sokołowie
- ◆ Zmiany w OSM Myszków
- ◆ Rozwój organizacji w Ełku
- ◆ Układy Zbiorowe Pracy



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO PAŹDZIERNIK 2020

10/2020

WYDARZYŁO SIĘ W PAŹDZIERNIKU

SZKOLENIE Z LEGISLACJI I TWORZENIE PRAWA PRACY

W dniach 6-8.10.2020 r., w Bydgoszczy odbyła się kolejna odsłona szkolenia „Rola przedstawicieli NSZZ „Solidarność” w procesie legislacji i stanowienia prawa pracy”

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/szkolenie-z-legislacji-i-stanowienia-prawa-pracy/>



DELEGAT DO ERZ W RADISSON HOTEL GROUP Z HOTELU JAN III SOBIESKI



Informujemy, że Józef Safaryn, przewodniczący Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w hotelach Sobieski i Hilton,

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/delegat-do-erz-w-radisson-hotel-group-hotel-jan-iii-sobieski/>

SZKOLENIE DLA CZŁONKÓW ERZ WE WROCŁAWIU

W dniach 13-15.10.2020 r., we Wrocławiu, odbyło się szkolenie realizowane w ramach międzynarodowego projektu prowadzonego przez Dział Programów Europejskich Komisji Krajowej NSZZ „S”:

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/szkolenie-we-wroclawiu-dla-czlonkow-erz/>



AKCJA „DEMOCRACY AT WORK”



Informujemy, że Sekretariat Spożywców przyłącza się do akcji „Democracy At Work”, zainicjowanej przez międzynarodowe struktury związkowe m. in. EFFAT.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/1957-2/>

PRZEDSTAWICIELE „SOLIDARNOŚCI” REZYGNUJĄ Z CZŁONKOSTWA W RADZIE DIALOGU SPOŁECZNEGO

W dniu 22.10.2020 r. przedstawiciele NSZZ Solidarność w Radzie Dialogu Społecznego podjęli decyzję o rezygnacji z członkostwa w Radzie.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/przedstawiciele-solidarnosci-rezygnuja-z-czlonkostwa-w-radzie-dialogu-spolecznego/>



WIDEOKONFERENCJA STRUKTUR BRANŻOWYCH Z PREZYDIUM KK NSZZ „S”



W dniu 22.10.2020 r. odbyła się wideokonferencja przewodniczących Sekretariatów Branżowych z członkami Prezydium KK NSZZ „S”

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/wideokonferencja-przewodniczacych-struktur-branzowych-z-prezydium-kk-nszz-s/>

BRANŻA HOTELOWA I GASTRONOMICZNA NA KRAWĘDZI



Zbigniew Sikorski, przewodniczący Krajowego Sekretariatu Przemysłu Spożywczego NSZZ „Solidarność”, komentuje sytuację w branży hotelarskiej i gastronomicznej w drugiej fali pandemii.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/branza-hotelarska-i-gastronomiczna-na-krawedzi/>

SPOTKANIE KRAJOWEJ SEKCJI PRZEMYSŁU MLECZARSKIEGO I SPIRYTUSOWEGO I KONCENTRATÓW SPOŻYWCZYCH NSZZ „S”

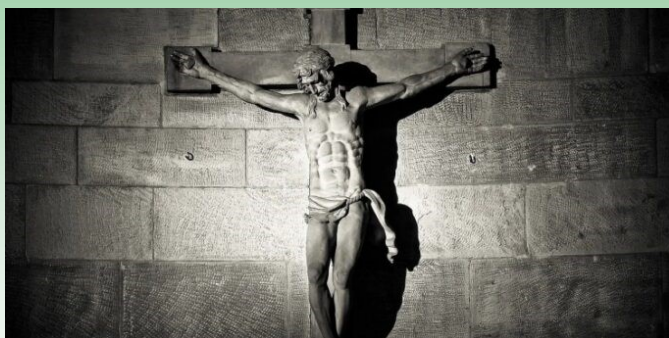
Informujemy, że w dniu 28.10.2020 r., w formule online, odbyło się spotkanie Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Mleczarskiego Spirytusowego i Koncentratów Spożywczych.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/spotkanie-rady-sekcji-pmsiks-nszz-s/>



APEL PRZEWODNICZĄCEGO NSZZ „S” DO CZŁONKÓW „SOLIDARNOŚCI”



Członkowie i Sympatycy

NSZZ „Solidarność”

Drodzy Członkowie i Sympatycy Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”!

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/apel-przewodniczacego-nszz-s-do-czlonkow-solidarnosci/>

NEGOCJACJE W SOKOŁOWIE ZAKOŃCZONE SUKCESEM

Informujemy, że członkowie zarządu naszej Organizacji Związkowej w Sokołów S.A, zakończyli rozmowy w sprawie podwyżki wynagrodzeń.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/negocjacje-w-sokolowie-zakonczone-sukcesem/>



ZMIANY W OSM MYSZKÓW



W dniu 29 października członkowie Komisji Zakładowej, w imieniu pracowników i członków Związku, podziękowali za wieloletnią współpracę odchodzącemu z zakładu po 15 latach pracy wiceprezesowi zarządu

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/zmiany-w-osm-myszkow/>

Z CYKLU SAMI O SOBIE

ROZWÓJ ORGANIZACJI W EŁKU Najważniejsze to rozmawiać z ludźmi

Rozmawiamy z przewodniczącym organizacji zakładowej „Solidarności” w zakładach Animex w Ełku Krzysztofem Prawdzikiem. Ełcki oddział firmy Animex Foods sp. z o.o. zatrudnia około 1200 osób. Do stycznia tego roku w naszej organizacji „Solidarności” było około 50 członków. Obecnie liczebność tej komisji to 152 związkowców.

Czy jesteś wytrwały?

Nie wiem. A skąd to pytanie?

Dwa lata jako przewodniczący aktywnie działałeś na forum zakładu i nie było efektu Twojej pracy

w postaci zapisania się nowych członków. Nie miałeś ochoty, aby wytłumaczyć sobie, że nie warto, bo przecież „i tak się nic nie da zrobić”?

Faktycznie jestem przewodniczącym od lutego 2018. Natomiast nie działałem sam, ponieważ w naszym zakładzie członkowie zarządu organizacji związkowej na równi ze mną angażują się w związkową robotę. Zatem jeśli pytasz o cierpliwość to raczej o naszą wspólną. Poza tym w grupie łatwiej jest pokonać zniechęcenie. Zawsze ktoś ma lepszy dzień i z optymizmem spojrz na rzeczywistość.

Ok. Niemniej nie było łatwo.

Zakład liczy 1200 pracowników a członków mieliśmy około 50. Liczby mówią same za siebie. To było frustrujące. Bardzo chcieliśmy to zmienić, natomiast nie bardzo wiedzieliśmy jak się do tego zabrać. Brakowało nam trochę wiedzy i doświadczenia. Ja w „Solidarności” jestem co prawda od 2000 r. natomiast zanim zostałem przewodniczącym, byłem raczej biernym członkiem stąd wiele rzeczy było i jest dla mnie nowych. Zresztą tak naprawdę cały czas jesteśmy jeszcze daleko od tego miejsca, gdzie chcemy dotrzeć. Patrząc na proporcje zakładu, to jest nas trochę więcej niż 10%.

Wracając do mojego pytania o cierpliwość. Początkowo Wasza praca nie przynosiła efektów.

Tak, pierwsze półtora roku to było wyłącznie sianie w nadziei, że może coś z tego wyrośnie.

Co konkretnie sialiście?

Określiliśmy, co stanowi największe „ale”, żeby zapisać się do związku. U nas w zakładzie były to pieniądze, czyli wysokość składki, a konkretnie brak przekonania nawet samych członków, że za te pieniądze coś konkretnego otrzymują w zamian.

Jak to próbowaliście zmienić?

Zrobiliśmy parę rzeczy. Natomiast najważniejsze było pokazanie ludziom, że dzięki członkostwu w „Solidarności” można skorzystać z usług prawnika. Akurat mieliśmy kilka przypadków w zakładzie, jak to w życiu, że ktoś rozbił samochód, parę osób miało swoje prywatne sprawy, w których prawnik był bardzo przydatny. Poza tym nasza organizacja członkom, którzy są w potrzebie, wypłaca zapomogi. Ludzie w końcu zauważyli to, że jesteśmy aktywni. My, mówię o członkach zarządu, normalnie pracujemy w zakładzie więc mamy cały czas kontakt z pracownikami. Wiemy, jakie są potrzeby, co można zmienić w kwestii warunków pracy. Także te tysiąc małych rzeczy zamienia się finalnie w to, że „Solidarność” jest pozytywnie postrzegana. I jeszcze jedna rzecz, którą chciałbym mocno podkreślić. W Animexie działa Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna to pozwala na współpracę z bardziej doświadczonymi kolegami. Darek Głogowski ze Szczecina i Krzysiek Potomski z Ostródy to osoby, na które możemy liczyć. Dzięki informacjom, które od nich dostaliśmy, mogliśmy pójść mocno do przodu.

Wymiana informacji i wiedzy jest bardzo ważna w każdej formie działania.

Dokładnie.

Na czym teraz chcecie się skoncentrować?

Chcemy przeprowadzić negocjacje płacowe z dyrekcją naszego oddziału. W innych zakładach branży mięsnej pracownicy otrzymali w tym roku podwyżki, a u nas nie. Do tej pory dyrekcja, może trochę źle to zabrzmiało, ale ogrywała nas przy wcześniejszych podejściach do tego tematu. Obecnie mamy pandemię więc wiadomo, że trudno jest się spotkać. Niemniej nie rezygnujemy. Dla nas to byłby duży sukces, gdybyśmy mogli pokazać ludziom, że daliśmy radę.

TEMAT MIESIĄCA

UKŁADY ZBIOROWE PRACY

Co nam to daje?

Kontynuując wątek układów zbiorowych pracy, w tym biuletynie chcielibyśmy się skoncentrować na korzyściach, które mogą wskazać nasi związkowcy z tych zakładów, w których obowiązują układy zbiorowe pracy. Korzyści te mają przełożenie na kilka obszarów.

Pieniądze, czyli dlaczego Związek nie załatwił podwyżki?

W naszej związkowej rzeczywistości jeden z najistotniejszych tematów, a jednocześnie często przysparzający nam, związkowcom największych trosk. Chcąc realizować oczekiwania pracowników, którzy obciążają nas presją „załatwienia” podwyżki, jakże często jesteśmy zbywani przez pracodawcę. Wielokrotnie słyszeliśmy tłumaczenia o niewłaściwym momencie, odłożeniu tematu na koniec kwartału, zamknięciu bilansu itd.

„W kwestii negocjacji płacowych układ zbiorowy pracy daje nam przede wszystkim przejrzysty plan działań. W układzie mamy jasno sprecyzowane daty spotkań tj. I połowa stycznia każdego roku. Co ważne mamy również określony wskaźnik, według którego ustalane jest obligatoryjne minimum podwyżki. Do tego punkt mówiący o drugiej składowej podwyżki zależnej od wyniku finansowego firmy” – mówi jeden ze związkowców z przedsiębiorstwa, gdzie układ obowiązuje.

W układzie można zawrzeć również punkty mówiące o minimalnym wynagrodzeniu dla danego stanowiska pracy, dodatkach funkcyjnych, jubileuszach. Również funkcjonują tam zapisy mówiące okresowym przeglądzie adekwatności płac do aktualnej sytuacji przedsiębiorstwa i sytuacji ekonomicznej pracowników.

Relacje z pracodawcą, czyli podmiotowość pracownika?

Może mniej spektakularne niż kwestie finansowe, ale zapewne nawet ważniejsze z punktu widzenia długoterminowego funkcjonowania organizacji związkowej. Zdaniem związkowców, którzy działają w ramach realiów układowych, jest jednoznaczne. Fakt podpisania układu jest niejako stemplem potwierdzającym przez pracodawcę, że w stronie pracowniczej widzi partnera. W praktyce reguluje to formę, terminy i tematykę konsultacji. Określa możliwości ich regularnego odbycia. Równie istotną sprawą jest wprowadzenie określonych standardów pracy. Kończy się czas zabiegania o spotkanie z dyrekcją przez związkowców, te kwestie mogą być po prostu uregulowane. Dzięki temu można spokojniej i w sposób planowy wykonywać związkową pracę.

Reguły gry w zakładzie pracy, czyli priorytety?

Każdy zakład to odrębna specyfika pracy. Chociażby z tego względu przepisy Kodeksu Pracy, choć szczegółowe, nie mogą regulować wszystkich kwestii.

Dla pracowników istotne również jest, aby rękojmia, że priorytetowe dla nich sprawy, mają mocne zakotwiczenie w porozumieniu z pracodawcą. A najmocniejszą kotwicą jest układ zbiorowy pracy.

Tych spraw jest cała gama. Ustalenie okresu rozliczeniowego czasu pracy, systemy ocen pracowniczych, formy nagradzania i karania pracowników, każdy z czytających zapewne może dodać jeszcze kilka punktów. Wszystko sprowadza się do tego, aby skutecznie i w obustronnym porozumieniu, doprowadzić do akceptowalnych dla obu stron rozwiązań tych tematów. Mając jednocześnie przekonanie o trwałości takiego porozumienia.

Organizacja pracy związkowca, czyli układ ułatwia funkcjonowanie.

Oczywiście nie jest tak, że układ zbiorowy pracy rozwiązuje wszystkie problemy i przenosi nas do Ede-
nu. Praca z ludźmi to nowe, ciekawe wyzwania i problemy które się pojawiają. Zawsze. Natomiast dzięki
układowi możemy mieć jasno określone zasady funkcjonowania. To pozwala na unikanie nerwowości,
niepewności, gorączkowego szukania możliwości rozmów z pracodawcą lub braku komunikacji z nim.
Rzecz jasna jest to również powiązane z treścią samego układu. Im dokładniej został przez nas zwią-
zkowców przemyślany w kontekście potrzeb pracowników, tym lepszym będzie oparciem. Jednakowoż
wszyscy jesteśmy zgodni, że mogąc spokojnie planować kolejne działania, my związkowcy pracujemy
skuteczniej, a tym samym unikamy przedwczesnego wypalenia.

Mamy nadzieję, że treści dotyczące układów zbiorowych pracy okażą się pomocne dla Was, a także bę-
dą inspiracją do podjęcia działań w kierunku ich negocjowania i podpisywania w Waszych firmach.
Oczywiście pozostajemy do dyspozycji w kwestii wsparcia takich działań i udzielania odpowiedzi na py-
tania.