



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO WRZESIEŃ 2020

09/2020

Koleżanki i Koledzy

Zapraszamy do lektury wrześniowego wydania biuletynu Sekretariatu. Dziękujemy za Wasze uwagi i opinie. Tradycyjnie prosimy, piszcie do nas, dzieląc się swoimi problemami i pomysłami.

W numerze :

- ◆ Ostatnie pożegnanie śp. Małgorzaty Sokalskiej.
- ◆ Debata na temat sytuacji w branży spożywczej.
- ◆ Posiedzenie Rady Sekretariatu w Gdańsku.
- ◆ 38. Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę.
- ◆ Posiedzenie Rady Dialogu Społecznego w sprawie branży spożywczej.
- ◆ Szkolenie w Bydgoszczy.
- ◆ Szkolenie w Warszawie.
- ◆ Układy zbiorowe pracy.



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO WRZESIEŃ 2020

09/2020

WYDARZYŁO SIĘ WE WRZEŚNIU

OSTATNIE POŻEGNANIE ŚP. MAŁGORZATY SOKALSKIEJ

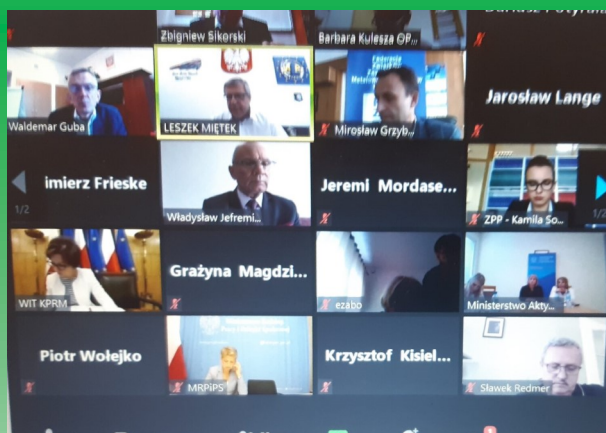
Z głębokim smutkiem i żalem informujemy, że 7 września 2020 r., w wieku 59 lat, zmarła Małgorzata Sokalska.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/ostatnie-pozegnanie-sp-malgorzaty-sokalskiej/>



DEBATA NA TEMAT SYTUACJI W BRANŻY SPOŻYWCZEJ



W dniu 10 września przedstawiciele Krajowego Sekretariatu przewodniczący Zbigniew Sikorski oraz Andrzej Biegun i Stanisław Lubaś wzięli udział w zdalnym posiedzeniu Zespołu d.s. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/debata-na-temat-sytuacji-w-branzy-spozywczej/>

POSIEDZENIE RADY SEKRETARIATU W GDAŃSKU

W dniach 10 -11 września 2020 r. w Gdańsku, w sali Akwen, odbyło się posiedzenie Rady Sekretariatu.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/posiedzenie-rady-sekretariatu-w-gdansk-2/>



38. PIELGRZYMKA LUDZI PRACY NA JASNĄ GÓRĘ



W dniach 19-20.09.2020 r. odbyła się 38. Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę. Uroczystości rozpoczęły się w sobotę 19.09.2020 r. od złożenia kwiatów pod pomnikiem bł. ks. Jerzego Popiełuszki.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/38-pielgrzymka-ludzi-pracy-na-jasna-gore/>

POSIEDZENIE RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO W SPRAWIE BRANŻY SPOŻYWCZEJ

W dniu 28.09.2020 r. przewodniczący Zbigniew Sikorski uczestniczył w posiedzeniu Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/posiedzenie-rady-dialogu-spolecznego-w-sprawie-branzy-spozywczej/>



SZKOLENIE W BYDGOSZCZY



W dniach 22-24.09.2020 r., w ramach projektu prowadzonego przez Dział Projektów Europejskich KK NSZZ „S”, kolejna grupa przedstawicieli Sekretariatu Spożywców uczestniczyła w szkoleniu „Rola przedstawicieli NSZZ „Solidarność” w procesie legislacji i stanowienia prawa pracy”.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/szkolenie-w-bydgoszczy/>

SZKOLENIE W WARSZAWIE

W dniach 22-24 09.2020 r., w Warszawie, odbyło się szkolenie realizowane w ramach porozumienia europejskich partnerów społecznych dotyczące aktywnego starzenia się i podejścia międzypokoleniowego.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/szkolenie-w-warszawie/>



TEMAT MIESIĄCA: UKŁADY ZBIOROWE PRACY Od czego zacząć?

Kontynuując temat rozpoczęty przed miesiącem, przedstawimy kwestie formalne, w jaki sposób możemy rozpocząć proces zawierania układu zbiorowego pracy.

Podstawą dla każdej organizacji zakładowej, która zdecyduje się na rozpoczęcie rokowań w sprawie podpisania lub renegotjowania układu zbiorowego pracy z pracodawcą, będzie jasne określenie, jakie postulaty mają być zawarte w takim dokumencie. Bez zdefiniowania punktu, do którego podczas negocjacji chcemy dojść, nie ma sensu rozpoczynanie jakichkolwiek działań, a tym bardziej tak istotnego z punktu widzenia pracowników, ramowego porozumienia z pracodawcą.

W momencie, gdy mamy już ustalone założenia możemy przystąpić do pierwszego etapu, czyli **zgłoszenia inicjatywy układowej**. W zależności od tego na jakim poziomie układ jest zawierany, czy zakładowym lub ponadzakładowym, inicjatywa układowa jest zróżnicowana. Prawo do wystąpienia z inicjatywą zakładowego układu zbiorowego pracy mają pracodawca oraz każda reprezentatywna organizacja związkowa. Aby spełnić kryterium reprezentatywności, dana organizacja powinna mieć minimum 10 członków. Natomiast inicjatywa zawarcia ponadzakładowego układu zbiorowego pracy przysługuje każdej po -

nadzakładowej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców, która jest uprawniona do zawarcia takiego układu. Forma zgłoszenia inicjatywy układowej nie została wprowadzie określona przepisami Kodeksu Pracy, niemniej istotne jest, aby została **wyrażona na piśmie**. Należy pamiętać, aby strona która inicjuje zawarcie układu **wyzaczyła** termin po upływie, którego rokowania mogą być prowadzone z udziałem chociaż jednej reprezentatywnej organizacji związkowej. Termin ten nie może być krótszy niż 30 dni licząc od dnia zgłoszenia inicjatywy. Kodeks Pracy wyraźnie określa, że strona uprawniona do zawarcia układu nie może odmówić drugiej stronie przystąpienia do rokowań. Ten przepis dotyczy zarówno sytuacji gdy występuje się o zawarcie nowego układu jak również gdy jedna ze stron chce renegocjować już funkcjonujący układ zbiorowy pracy. Przy czym warto pamiętać, że renegocjowanie obowiązującego układu powinno być uzasadnione istotną zmianą sytuacji ekonomicznej pracodawcy albo pogorszeniem się sytuacji materialnej pracowników. Renegocjować układ można również wtedy gdy ma on określoną datę wygaśnięcia. Propozycja rozpoczęcia rokowań powinna być przedstawiona w terminie nie wcześniejszym niż 60 dni przed upływem okresu obowiązywania lub po dniu jego wypowiedzenia. Podmiot uprawniony do zawarcia układu, zgłaszając inicjatywę układową, ma obowiązek powiadomić o niej każdą organizację związkową, która funkcjonuje w danym zakładzie lub branży. Oznacza to w praktyce, że w sytuacji gdy z inicjatywą układową występuje komisja zakładowa „S”, w przypadku gdy w danym zakładzie funkcjonuje np. OPZZ, musi ona poinformować organizację OPZZ o zgłoszeniu inicjatywy układowej. Analogicznie sytuacja powinna wyglądać w drugą stronę, zatem w zakładzie nie ma możliwości aby pracodawca prowadził negocjacje odnośnie układu zbiorowego pracy wyłącznie z tzw. „żółtymi związkami”, jednocześnie ignorując „Solidarność”. Regulacje wyraźnie wskazują, iż nie powiadomienie chociażby jednej organizacji mającej prawo do wzięcia udziału w rokowaniach może uniemożliwić jego zawarcie lub spowodować, że zawarty w takich warunkach układ zostanie unieważniony z powodu niezgodności z prawem.

Mamy nadzieję, że przedstawione informacje okażą się dla Was pomocne. W przypadku pytań lub konieczności doprecyzowania do konkretnych sytuacji w Waszych zakładach

prosimy o kontakt, a w następnym miesiącu przybliżymy korzyści, z których korzystają pracownicy dzięki obowiązującym układom zbiorowym pracy.