



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO PAŹDZIERNIK 2021

09/2021

Koleżanki i Koledzy

Zapraszamy do lektury październikowego wydania biuletynu Sekretariatu. Dziękujemy za Wasze uwagi i opinie. Tradycyjnie prosimy, piszcie do nas, dzieląc się swoimi problemami i pomysłami.

W numerze :

- Posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w Jarnołtówku
- WZD Krajowej Sekcji Przemysłu Piwowarskiego NSZZ „Solidarność” w Biedaczowie
- Kolejne szkolenia dla członków Sekretariatu
- Raport na temat strategii „Od pola do stołu”
- Pamiętamy o bł. Księdzu Jerzym Popiełuszko
- Manifestujemy w Luksemburgu
- Wzrost akcyzy na napoje alkoholowe
- Kolejna odsłona Przemysłu 4.0



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO PAŹDZIERNIK 2021

09/2021

WYDARZYŁO SIĘ W PAŹDZIERNIKU

POSIEDZENIE KOMISJI KRAJOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” W JARNOŁTÓWKU



Między innymi o konsekwencjach społeczno-gospodarczych wynikających z polityki klimatycznej UE rozmawiano podczas posiedzenia Komisji Krajowej.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/posiedzenie-komisji-krajowej-w-jarnoltowku/>

WZD KRAJOWEJ SEKCJI PRZEMYSŁU PIWOWARSKIEGO NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

W Biedaczowie spotkali się delegaci na Walnym Zebraniu Sekcji Piwowarów.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/wzd-krajowej-sekcji-przemyslu-piwowarskiego-nszz-solidarnosc/>



SZKOLENIE DLA CZŁONKÓW SEKRETARIATU



Temat komunikacji w sytuacjach kryzysowych była tematem warsztatów w Spale.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/szkolenie-dla-czlonkow-sekretariatu-przemyslu-spozywczego/>

SZKOLENIE DLA CZŁONKÓW ERZ W SOFII

Pomimo pandemii, z opóźnieniem, ale jednak do skutku doszła ostatnia odsłona szkolenia o obchodzeniu się z informacją ekonomiczną. W Sofii pracowali członkowie ERZ również z naszego Sekretariatu.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/szkolenie-dla-czlonkow-erz-w-sofii/>



RAPORT F2F PRZYJĘTY PRZEZ PARLAMENT EUROPEJSKI



Raport na temat strategii „Od pola do stołu” będzie istotnym elementem kształtowania wymiaru społecznego „Zielonego Ładu”.

Czytaj więcej na:

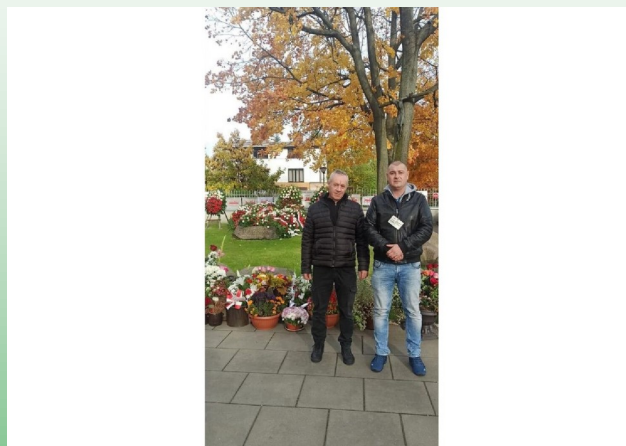
<http://solidarnosc-spozywcow.pl/parlament-europejski-przyjal-raport-na-temat-strategii-od-pola-do-stolu/>

ŚLUŻBA PRZY GROBIE BŁ. KS. JERZEGO POPIELUSZKI

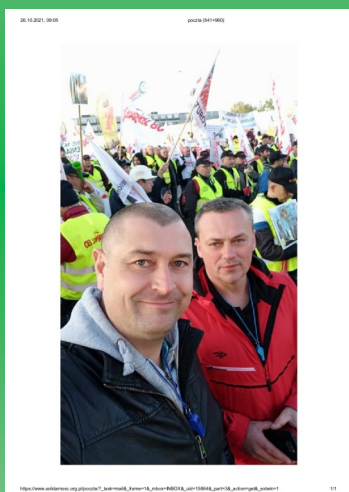
Kultywujemy pamięć o Patronie Związku.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/sluzba-przy-grobie-ks-jerzego/>



MANIFESTACJA „SOLIDARNOŚCI” W LUKSEMBURGU



Członkowie Sekretariatu uczestniczyli w manifestacji pod Trybunałem Sprawiedliwości Unii Europejskiej w Luksemburgu.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/manifestacja-solidarnosci-w-luksemburgu/>

ROZCHODZANIE ŚMIERCI BŁ. KS. JERZEGO POPIELUSZKI

Pamiętamy! Chwile zadumy, refleksji i modlitewnego skupienia podczas obchodów 37. rocznicy męczeńskiej śmierci Błogosławionego Księdza Jerzego.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/rocznica-smierci-blogoslawionego-ks-jerzego-popieluszki/>



PODWYŻKA AKCYZY STAJE SIĘ REALNA



Wraca temat podwyżki akcyzy na wyroby alkoholowe, papierosy i tytoń.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/podniesienie-akcyzy-uderzy-w-branze-piwowarska/>

Z CYKLU WARTO WIEDZIEĆ: PERSPEKTYWY PRACOWNIKÓW W ERZE CZWARTEJ REWOLUCJI PRZEMYSŁOWEJ

W niniejszym numerze zajmiemy się charakterystyką zmian, które już nastąpiły w naszej pracy w ostatnim dziesięcioleciu, jak również przedstawimy prognozowane przez ekspertów tempo i kierunki kolejnych etapów czwartej rewolucji przemysłowej.

W dużym skrócie Przemysł 4.0 można zdefiniować jako dogłębną cyfryzację, a następnie dalszą automatyzację procesów zachodzących w przedsiębiorstwach poprzez implementację zaawansowanych systemów IT, przemysłowego internetu rzeczy, analityki danych i sztucznej inteligencji. Czwarta rewolucja przemysłowa dostarcza mobilną technologię komputerową i technologię informatyczną, która w istotny sposób zmienia poszczególne gospodarki, przedsiębiorstwa i społeczeństwa. I tak jak wcześniejsze rewolucje przemysłowe wpływa na rynek pracy poprzez tworzenie nowych miejsc pracy, ale także zapotrzebowania na nowe kwalifikacje i umiejętności pracowników.

Według danych podawanych przez Ministerstwo Rozwoju czwarta rewolucja przemysłowa może odbywać się w trzech etapach:

Etap pierwszy — faza algorytmów

Etap pierwszy to etap algorytmów (tzw. fala algorytmów – *ang. algorithm wave*), w którym obecnie funkcjonujemy i możemy go sami doświadczyć obserwując najprostsze czynności, które wykonujemy np. w internecie gdzie algorytmy podsuwają nam treści powiązane z tymi, które sami przeglądamy. Inaczej mówiąc mamy dostać to co lubimy i akceptujemy. Jest to oparte na mechanizmach automatyzacji prostych zadań obliczeniowych i analizie ustrukturyzowanych danych. Na szerszym polu, w branży spożywczej, mechanizmy te są wykorzystywane m. in. w cyfrowej kontroli stanów magazynowych, optymalizacji systemu zakupów surowców, monitorowaniu poszczególnych etapów produkcji czy też w systemach ERP. Tu krótkie wyjaśnienie, ponieważ w ciągu ostatnich dwóch lat systemy te pojawiają się coraz częściej w naszych zakładach pracy lub pojawią się za chwilę. System polega na komunikowaniu się z urządzeniami na produkcji lub z działem wysyłki towarów. Technologie kompletacji za pomocą komend głosowych (*ang. pick-by-voice*) lub za pomocą inteligentnych okularów (*ang. pick-by-vision*) prowadzą pracownika na właściwe miejsce w magazynie, a lampki lub liczby sygnalizują dokładną pozycję artykułu do kompletacji. Dzięki temu człowiek, w uproszczeniu, nie jest zastępowany przez technologię, ale dzięki technologii zwiększa efektywność swojej pracy.

Drugi etap — faza rozszerzania

Drugi etap to etap rozszerzenia (*ang. augmentation wave*). Ten etap również już trwa, ale zaczął się on nieco później niż pierwszy ponieważ skupia się on na automatyzacji powtarzalnych zadań, takich jak wypełnianie formularzy, komunikowanie się i wymiana informacji, a także analizie statystycznej nieustrukturyzowanych danych. W praktyce w naszych miejscach pracy doświadczamy tego współpracując z robotami, które pod nadzorem człowieka, wykonują część pracy w danym łańcuchu czynności.

Przyszłość — faza autonomii

Etap autonomii (*ang. autonomy wave*) – Trudno precyzyjnie stwierdzić, kiedy wejdziemy w ten etap. Należy również założyć, że w poszczególnych krajach będą istniały, nieraz znaczące, różnice we wdrażaniu konkretnych rozwiązań. Niemniej co do jego specyfiki to będzie

charakteryzował się zauważalnym zwiększeniem automatyzacji pracy fizycznej i czynności manualnych wykonywanych przez pracowników. Dodatkowo przewiduje się, że działania w dynamicznych, rzeczywistych sytuacjach wymagających reakcji i rozwiązywania problemów, np. w produkcji i transporcie będą zastępowane przez maszyny i roboty (pojazdy bez kierowców).

Wpływ na rynek pracy

Obecnie mamy już dane ilustrujące w jaki sposób w krajach UE zmienia się rynek pracy. Można ostrożnie założyć, że funkcjonując już od wielu lat w fazie algorytmów *algorithm wave* i, w nieco krótszym czasie, w fazie rozszerzania *augmentation wave*, redukcji uległo do 3% miejsc pracy. To w połączeniu z obiektywnym czynnikiem demograficznym jakim jest „starzenie się” społeczeństwa, ma pozytywny skutek dla gospodarki. Dlatego, choć w powszechnym odbiorze automatyzacja i robotyzacja skutkują likwidacją miejsc pracy, w rzeczywistości rekompensują ubytek osób z rynku pracy, a prowadzą również do powstania nowych zadań związanych z obsługą maszyn i robotów, co skutkuje powstaniem nowych miejsc pracy.

Na ten moment sytuacja, z naszej związkowej perspektywy, wygląda dość pozytywnie. Natomiast co do późniejszych okresów, choć trzeba poczynić zastrzeżenie że każda prognoza obciążona jest większym lub mniejszym ryzykiem błędu, to zakres innowacji technologicznych w całej gospodarce będzie prowadził do coraz większej autonomiczności co spowoduje spadek takich rodzajów pracy, które są uznawane za tzw. proste, a stanowią znaczący odsetek w sektorze spożywczym i hotelowym. Szacuje się, że w perspektywie jednego, dwóch dziesięcioleci ok. 30% miejsc pracy w wyżej wymienionych branżach może zostać zautomatyzowane. Jest to pochodna tego, że właśnie tzw. prace proste można stosunkowo łatwo zautomatyzować. Należy jednocześnie podkreślić, że spodziewany jest również wzrost liczby nowych zawodów, które pojawią się w naszych branżach, a które będą powiązane z nadzorem nad zintegrowanymi systemami cyfrowymi. Na dzisiaj trudno oszacować jaka może być to skala.

W przyszłym miesiącu zamierzamy zająć się tematem nowych zawodów związanych z

ekspansją rozwiązań Przemysłu 4.0 jak również zagrożeń wynikających z tego faktu.
Zapraszamy.