



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO LIPIEC–SIERPIEŃ 2021

07/2021

Koleżanki i Koledzy

Zapraszamy do lektury wakacyjnego wydania biuletynu Sekretariatu. Dziękujemy za Wasze uwagi i opinie. Tradycyjnie prosimy, piszcie do nas, dzieląc się swoimi problemami i pomysłami.

W numerze :

- ♦ Zakończenie sporu zbiorowego w Żywiec Zdrój SA
- ♦ Nowe organizacje zakładowe przystępują do Sekretariatu
- ♦ Dalsze działania w sprawie powołania Krajowej Grupy Spożywczej
- ♦ Spotkanie Zespołu Komisji Krajowej ds. Rozwoju Przemysłu
- ♦ Obchody rocznicy Sierpnia'80
- ♦ Mentoring szansą na rozwój nowego pokolenia związkowców „Solidarności”
- ♦ Dlaczego powinno zależeć nam na emeryturach stażowych?



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO LIPIEC - SIERPIEŃ 2021

07/2021

WYDARZYŁO SIĘ W LIPCU I SIERPNIU

ZAKOŃCZENIE SPORU ZBIOROWEGO W ŻYWIEC ZDRÓJ SA



Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” z wytwórni wód mineralnych Żywiec Zdrój SA osiągnęła porozumienia z Pracodawcą.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/zakonczenie-sporu-zbiorowego-w-zywiec-zdroj-sa/>

ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA „SOLIDARNOŚCI” DZIAŁAJĄCA W FIRMIE „SONA” PRZYSTĄPIŁA DO SEKRETARIATU SPOŻYWCÓW



„Liczymy na pomoc Sekcji i Sekretariatu w rozwiązaniu naszych problemów, zdobyciu wiedzy i wymianę doświadczeń” - mówi Milena Bajan, przewodnicząca nowej organizacji związkowej z Koziegłówek.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/organizacja-zakladowa-z-sona-sp-z-o-o-przystapila-do-sekretariatu/>

ZWIĄZKOWCY Z ZAKŁADU MLECZARSKIEGO „ŁAPY” PRZYSTĄPILI DO SEKRETARIATU SPOŻYWCÓW



„Cieszymy się, że koleżanki i koledzy z Łap widzą sens wspólnego działania w Sekcji i Sekretariacie Branżowym” - mówi Waldemar Kiszkiel z Rady Sekcji Przemysłu Mleczarskiego, Spirytusowego i Koncentratów Spożywczych NSZZ „S”.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/nowa-organizacja-w-sekretariacie-spozywcow/>

KOLEJNE POSIEDZENIE W SPRAWIE POWOŁANIA KRAJOWEJ GRUPY SPOŻYWCZEJ

O stopniu zaawansowania prac i kolejnych etapach procesu powołania Krajowej Grupy Spożywczej rozmawiano 3 sierpnia 2021r. w Warszawie.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/powolanie-krajowej-grupy-spozywczej-na-ostatniej-prostej/>



SPOTKANIE ZESPOŁU KOMISJI KRAJOWEJ DS. ROZWOJU PRZEMYSŁU



Kolejne spotkanie Zespołu odbyło się 10 sierpnia 2021 r. w Warszawie.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/spotkanie-zespołu-komisji-krajowej-ds-rozwoju-przemysłu/>

ZWIĄZKOWCY Z CUKROWNI MALBORK WRÓCILI DO SEKCJI PRZEMYSŁU CUKROWNICZEGO



„Widzimy energię i zaangażowanie Sekretariatu w pracę związkową” - powiedział Zbigniew Jeziński, przewodniczący Komisji Związkowej z malborskiej cukrowni.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/cukrownia-malbork-ponownie-w-sekretariacie/>

OBCHODY SIERPNIĄ'80

W dniu 31.08.2021r. już po raz czterdziesty pierwszy, obchodzono nasze związkowe święto.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/2451-2/>



Z CYKLU WARTO WIEDZIEĆ: ZWIĄZKOWY MENTORING JEST NIEODZOWNY - nasza rozmowa

O wymianie doświadczeń pomiędzy związkowcami tej samej branży, związkowym mentoringu i pomocy dla nowych członków Związku, rozmawialiśmy z Emilem Rzęsickim, przewodniczącym komisji zakładowej „S” w SM Łąpy i Waldemarem Kiszkiem, członkiem Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Mleczarskiego, Spirytusowego i Koncentratów Spożywczych NSZZ „S”.

- **Zostałeś przewodniczącym zakładowej „Solidarności” w spółdzielni mleczarskiej w Łapach, Wasza organizacja wstąpiła do sekcji branżowej. Jak Ty, osoba młoda i bez doświadczeń związkowych radzi sobie w nowej roli?**

- Właśnie dlatego, że potrzebuję pomocy i wsparcia, nasza komisja przystąpiła do Sekcji i Sekretariatu branżowego – **mówi Emil Rzęsicki**. Mam świadomość, że wiele będę musiał się nauczyć i dlatego chcę korzystać z wiedzy innych, którzy już kiedyś przeszli tę samą lub podobną drogę co ja.

- Bardzo dobrą cechą Emila jest jego otwartość na nowe tematy, chęć podnoszenia kwalifikacji – **dodaje Waldemar Kiszkiel**.

- **Jakie wyzwania stoją obecnie przed związkowcami w spółdzielni w Łapach?**

E.R. – Mówiąc ogólnie to właściwie w każdej kwestii jest dużo do zrobienia.

W.K. – W tym konkretnym przypadku mamy podręcznikowy obraz komisji, która stoi na początku swej drogi. Dlatego istotne jest aby rozpoczynać od podstaw, zaznajomienia się z zakładowymi aktami normującymi system pracy, świadczenia, wynagrodzenia, czyli elementarnymi kwestiami, które obowiązują w zakładzie. Ważne jest również aby uruchomić dialog z pracodawcą.

E.R. – Dla mnie to są nowe sprawy, o których wcześniej nie myślałem.

W.K. – To rozumiąłeś. Zazwyczaj tak jest. Pracownik działa wedle obowiązującego regulaminu, otrzymuje wypłatę etc. Dopiero gdy pojawi się świadomość, że skoro w moim miejscu pracy spędzam ok. 1/3 swojego życia to dobrze byłoby aby to miejsce było miejscem przyjaznym. Dlatego tak ważne jest dzielenie się kompetencjami z osobami wchodzącymi w życie związkowe.

- **Wy to właśnie robicie**

W.K. – Staramy się. Moja współpraca w Emilem to wynik pewnej strategii jaką przyjęliśmy w Sekretariacie Spożywców. Postawiliśmy na związkowy mentoring. Tak aby osoby z

danego regionu Polski mogły liczyć na pomoc związkowców z większym doświadczeniem. To naturalne, że osoby wchodzące w życie związkowe potrzebują informacji jak współpracować z pracodawcą, na jakie wsparcie instytucjonalne można liczyć. Warto też wspomnieć, że działając w Sekcji branżowej dowiadujemy się jakie są realia pracy w innych zakładach tego samego sektora. Można ocenić jak nasz zakład i nasze warunki pracy wypadają na tle ogółu, ale również zrozumieć, że pracodawca działa w określonych realiach biznesowych. Dla ilustracji przytoczę rozmowy, jakie nie tak dawno, prowadziliśmy w gronie kilku organizacji z naszego Sekretariatu mając możliwość oceny sytuacji gospodarczej i finansowej poszczególnych podmiotów funkcjonujących w obrębie branży i dzięki temu orientacji czy dany pracodawca powinien mieć przestrzeń do określonych negocjacji. Taka możliwość wymiany opinii to rzecz bardzo cenna.

E. R. – Dokładnie. Dobrze to widać na naszym przykładzie. Obecnie wystąpiliśmy do pracodawcy o dostęp do szeregu dokumentów do wglądu w które, jako związek zawodowy, mamy prawo. Nabyliśmy wiedzę jakie działania podjąć i na jakich zapisach prawnych możemy się oprzeć.

W.K. – Powiem więcej. Część z tych regulacji, o których wspomniał Emil, komisja zakładowa, jako reprezentant pracowników, winna współtworzyć np. zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Istotne jest również to aby pracodawcy rozumieli, że funkcjonowanie w firmie związku zawodowego to nie powód do niepokoju i obierania kolizyjnego kursu we wzajemnych relacjach. W dniu dzisiejszym, wśród wielu pracodawców, zakorzeniła się już świadomość, że związek zawodowy to może być wartość dodana dla firmy. Świadomość, że jest się partnerem dla swojego szefa, ma się dobre warunki pracy i płacy, wiedzę o sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstwa, pozwala łatwiej zrozumieć, że również pracodawca ma swoje problemy i zderza się z presją cenowo- kosztową.

E.R. – Do takiego modelu chcielibyśmy dążyć w naszym zakładzie. Na dziś cieszymy się, że mamy wytyczoną ścieżkę działania. Również świetną sprawą jest fakt, że biorę udział w szkoleniach, które organizuje Sekretariat. W naszej Komisji jest poczucie, że nasze działania mają sens i widzą to też inni pracownicy. Zresztą odnośnie wymiany doświadczeń z

innymi związkowcami to dla mnie bardzo ważne były działania kolegów z OSM Myszków. Dzięki ich zaangażowaniu i przykładowi jak rozwiązują swoje problemy otrzymaliśmy bodziec do działania aby i w naszym zakładzie pracownicy stali się istotnym elementem firmy.

- Dziękuję za rozmowę i życzę powodzenia.

**Z CYKLU WARTO WIEDZIEĆ:
DLACZEGO EMERYTURY STAŻOWE
PO PROSTU NAM SIĘ NALEŻĄ**

Czy projekt emerytur stażowych jest istotnie kontrowersyjny? Czy można pobierać emeryturę stażową i jednocześnie wynagrodzenie za pracę? O tych i innych kwestiach mówi współautor projektu ustawy o emeryturach stażowych, złożonej w Sejmie przez NSZZ "Solidarność", profesor Uniwersytetu Gdańskiego, Marcin Zieleniecki.

- Czy wprowadzenie emerytur stażowych wymagałoby zmiany Konstytucji RP, która w art. 67 ust. 1 mówi, że: "Obywatel ma prawo do zabezpieczenia społecznego w razie niezdolności do pracy ze względu na chorobę lub inwalidztwo oraz po osiągnięciu wieku emerytalnego"?

- Moim zdaniem nie wymaga zmiany konstytucji, dlatego że wyliczenie tych ryzyk społecznych, które zostały zawarte w art. 67 Konstytucji, jest wyliczeniem niepełnym. Nie ma tam niektórych ryzyk tradycyjnie uznawanych za objęte przez system zabezpieczenia społecznego. Mogę podać przykład ryzyka śmierci żywiciela rodziny. Mamy takie świadczenie, jak renta rodzinna. Renta rodzinna chroni przed ryzykiem śmierci żywiciela rodziny, a art. 67 Konstytucji nie wymienia takiego ryzyka. Nie oznacza to oczywiście, że ustawodawca nie może objąć ochroną osób przed tego typu ryzykiem. Zgodnie z art. 67 Konstytucji zakres i formy zabezpieczenia społecznego określa ustawa. Podobnie jest ze stażem, a właściwie

należałoby mówić o wysłudze jako zdarzeniu, które stanowi przedmiot ochrony przez system zabezpieczenia społecznego. To, że konstytucja w art. 67 wymienia wiek emerytalny, nie oznacza, że nie można w sposób uzupełniający posłużyć się kryterium stażowym. I przecież tak jest również obecnie. Nikt nie kwestionuje konstytucyjności chociażby emerytur z tytułu wysługi przysługującym funkcjonariuszom służb mundurowych, żołnierzom zawodowym czy górnikom.

- A jak wygląda kwestia ochrony przedemerytalnej? Zgodnie z art. 39 Kodeksu pracy, pracodawca nie może rozwiązać umowy o pracę za wypowiedzeniem w okresie 4 lat przed osiągnięciem przez pracownika wieku emerytalnego. Czy wobec tego, emerytury stażowe przyczynią się do zwolnień pracowników?

- Nie powinny się przyczynić do zwolnień, bo w tym przepisie nic się nie zmieni. Ochrona nadal będzie przysługiwać na 4 lata przed osiągnięciem wieku emerytalnego, który jest jeden i wynosi 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. Zatem tak jak i do tej pory pracownicy będą ochroną przed wypowiedzeniem z chwilą ukończenia 56 roku życia przez kobietę i 61 roku życia przez mężczyznę. Nawet jeżeli pracownik osiągnie staż uprawniający do emerytury stażowej przed rozpoczęciem okresu podlegania szczególnej ochronie trwałości stosunku pracy, to w żaden sposób to nie powinno wpływać negatywnie na jego sytuację zawodową czy pracowniczą. Spełnienie warunków nabycia prawa do emerytury nie może uzasadniać wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę przez pracodawcę. Wypowiedzenie umowy o pracę z tego powodu stanowiłoby dyskryminację pracownika ze względu na wiek. Spełnienie warunków nabycia prawa do emerytury stażowej umożliwi pracownikowi wcześniejsze zakończenie aktywności zawodowej, ale nie umożliwi pracodawcy rozwiązania stosunku pracy z takim pracownikiem z tego powodu.

- Czy 35 lat stażu dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn to okres tylko składkowy czy również nieskładkowy?

- Składkowy i nieskładkowy. Liczone to będzie tak jak obecnie. Liczba lat nieskładkowych nie będzie mogła przekroczyć jednej trzeciej lat składkowych. Niekiedy trzeba będzie osiągnąć odpowiednio długi okres składkowy, aby móc wykorzystać wszystkie lata

nieskładkowe. Zwykle jest jednak tak, że osoby, które mają długi staż składkowy, nie mają długiego okresu nieskładkowego. Pewnie w zdecydowanej większości przypadków można będzie uwzględnić pełną pulę lat nieskładkowych.

- Czy można będzie połączyć pobieranie emerytury stażowej z wynagrodzeniem płynącym z pracy zawodowej?

- Tak. Chociaż warto pamiętać, że od ubezpieczonych będących pracownikami art. 103 a ustawy emerytalno-rentowej już dziś wymaga rozwiązania stosunku pracy. Niespełnienie tego warunku spowoduje zawieszenie prawa do emerytury. Ubezpieczony, który rozwiąże stosunek pracy z pracodawcą zatrudniającym go w przededniu ustalenia prawa do emerytury stażowej może następnie ponownie podjąć pracę zarobkową u tego samo bądź u innego pracodawcy i łączyć jej wykonywanie z pobieraniem emerytury stażowej. Wysokość wynagrodzenia osiąganego z tego tytułu będzie jednak wpływać na możliwość pobierania emerytury stażowej. Jeżeli wynagrodzenie nie przekroczy 70% przeciętnego wynagrodzenia, to będzie można bez ograniczeń łączyć pobieranie świadczenia z pracą zarobkową. Jeżeli przekroczy 70%, ale nie 130% średniego wynagrodzenia, to emerytura stażowa będzie ulegała zmniejszeniu o kwotę przekroczenia progu 70% średniego wynagrodzenia. Dopiero, gdy przekroczymy próg 130% emerytura ulegnie zawieszeniu. Osoby osiągające wynagrodzenia przekraczające 130% przeciętnego wynagrodzenia nie będą mogły łączyć pobierania tej emerytury z pracą.

(za tysol.pl)