



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO WRZESIEŃ 2021

08/2021

Koleżanki i Koledzy

Zapraszamy do lektury wrześniowego wydania biuletynu Sekretariatu. Dziękujemy za Wasze uwagi i opinie. Tradycyjnie prosimy, piszcie do nas, dzieląc się swoimi problemami i pomysłami.

W numerze :

- ♦ Układy Zbiorowe Pracy – szkolenie dla członków Sekretariatu Spożywców.
- ♦ Wybory we Wspólnej Grupie Związków Zawodowych w Mondelez Polska.
- ♦ Spotkanie w Ministerstwie Rolnictwa i Rozwoju Wsi.
- ♦ Zawody sportowe Spożywców w mazurskiej Bęsi.
- ♦ Walka związkowców z „SoNy”.
- ♦ Szkolenie we Florencji.
- ♦ Wybory do Europejskiej Rady Zakładowej w firmie „Sokołów”.
- ♦ XXXIX Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę.
- ♦ Poparcie dla związkowców i pracowników firmy „SoNa”.
- ♦ Zdalne posiedzenie Rady Sekretariatu.
- ♦ Przemysł spożywczy w erze czwartej rewolucji przemysłowej.



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO WRZESIEŃ 2021

08/2021

WYDARZYŁO SIĘ WE WRZEŚNIU

UKŁADY ZBIOROWE PRACY

SZKOLENIE DLA CZŁONKÓW SEKRETARIATU



Przedstawiciele Organizacji Związkowych zrzeszonych w Sekretariacie rozmawiali na temat układów zbiorowych pracy.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/temat-ukladow-zbiorowych-pracy-kolejne-szkolenie-sekretariatu/>

WYBORY REPREZENTACJI ZWIĄZKOWEJ W MONDELEZ POLSKA

Dalsza praca wspólnej reprezentacji pracowniczej w Mondelez Polska. Odbłyły się wybory do utworzonej w ubiegłym roku WGZZ przy Mondelez Polska Production.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/wybory-we-wspolnej-reprezentacji-pracowniczej-w-mondelez-polska/>



SPOTKANIE W MINISTERSTWIE ROLNICTWA I ROZWOJU WSI

Kolejne spotkanie konsultacyjne przewodniczącego Sekretariatu z przedstawicielami Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/spotkanie-w-ministerstwie-rolnictwa-i-rozwoju-wsi-2/>



ZAWODY SPORTOWE CZŁONKÓW SEKRETARIATU W MAZURSKIEJ BĘSI



Zadowolenie z możliwości spotkania się i sportowej rywalizacji, te dwa aspekty najczęściej podkreślali uczestnicy zawodów, ciesząc się z tegorocznej „mini-Spartakiady”.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/zawody-sportowe-w-besi/>

INTERWENCJA RADY SEKRETARIATU W KOZIEGLÓWKACH

„Jesteśmy tu aby poprzeć nasze Koleżanki i Kolegów z Organizacji Zakładowej w firmie SoNa - powiedział Zbigniew Sikorski, przewodniczący Rady

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/walka-zwiazkowcow-w-firmie-sona-z-kozieglow/>



CZŁONKOWIE SEKRETARIATU UCZESNICZYLI W SZKOLENIU WE FLORENCJI



Umiejętność korzystania z wiedzy i doświadczenia starszych pracowników, stworzenie im przyjaznego środowiska w pracy, to jeden z tematów szkolenia projektowego, które odbyło się we Włoszech.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/szkolenie-we-florencji/>

WYBORY DELEGATÓW DO ERZ W FIRMIE SOKOŁÓW

Sokołowska „Solidarność” trzyma się mocno. Reprezentantka Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” weszła w skład Europejskiej Rady Zakładowej.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/wybory-do-erz-w-sokolowie-sa/>



XXXIX PIELGRZYMKA LUDZI PRACY NA JASNĄ GÓRĘ



Chwile zadumy, refleksji i modlitewnego skupienia, to obrazy, które były obecne wśród pielgrzymów z „Solidarności”, którzy, jak co roku, przybyli na Jasną Górę.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/xxxix-pielgrzymka-ludzi-pracy-na-jasna-gore/>

UROCZYSTE SPOTKANIE Z OKAZJI XXX-LECIA SEKCJI PRZEMYSŁU MLECZARSKIEGO, SPIRYTUSOWEGO I KONCENTRATÓW SPOŻYWCZYCH

W Jastrzębiej Górze uczestnicy uroczystego spotkania świętowali jubileusz Sekcji, ale również pracowali nad bieżącymi problemami.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/xxx-lecie-krajowej-sekcji-przemyslu-mleczarskiego-spirytusowego-i-koncentratow-spozywcznych-nszz-solidarnosc/>



WSPARCIE DLA ZWIĄZKOWCÓW Z FIRMY SONA



Rada Sekcji Przemysłu Mleczarskiego, Spirytusowego i Koncentratów Spożywczych NSZZ „Solidarność” wspiera dyskryminowanych związkowców z Koziegłówek.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/stanowisko-sekcji-przemyslu-mleczarskiego-spirytusowego-i-koncentratow-spozywcznych/>

ZDALNE POSIEDZENIE RADY SEKRETARIATU

Na zakończenie III kwartału odbyło się posiedzenie Rady Sekretariatu Przemysłu Spożywczego NSZZ „Solidarność”.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/zdalne-posiedzenie-rady-sekretariatu/>



Z CYKLU WARTO WIEDZIEĆ: PERSPEKTYWY PRACOWNIKÓW W ERZE CZWARTEJ REWOLUCJI PRZEMYSŁOWEJ

Sezon wakacyjny za nami dlatego czas na poważne wyzwania i tematy, a takimi bez wątpienia są kwestie związane z cyfryzacją i robotyzacją naszych miejsc pracy. Dodatkowym przyczynkiem do poruszenia tych zagadnień jest raport opublikowany przez EFFAT „Shaping the impact of technological developments in the European food and drink industry”, dotyczący kształtowania nowych rozwiązań technologicznych w branży spożywczej i wynikających z tego potrzeb, szans i zagrożeń dla pracowników.

W niniejszym biuletynie nie mamy ambicji aby przeanalizować całe zagadnienie i przeanalizować obecnie zachodzący proces przeobrażania się przemysłu w tzw. Przemysł 4.0, natomiast chcemy przybliżyć najważniejsze jego aspekty i przedstawić Czytelnikom doświadczenia pracowników z innych krajów Europy.

W tym numerze rozpoczniemy od spraw podstawowych, definicji i pojęć dotyczących omawianych obszarów, oraz naszkicowania wyzwań stojących przed branżą spożywczą.

Dlaczego czwarta rewolucja przemysłowa?

Najprostsza odpowiedź to oczywiście taka, że wcześniej były pierwsza, druga i trzecia rewolucja przemysłowa. Dokładnie tak było. W XVIII w. człowiek, a konkretnie James Watt, dokonał gigantycznego przełomu i zaczął produkować przy pomocy energii pochodzącej z maszyny parowej. Do tej pory dominowała produkcja oparta na sile ludzkich mięśni. Kolejne wynalazki oparte na tym patencie, takie jak parowiec i parowóz, diametralnie zmieniły naszą cywilizację, dając możliwość przewożenia ludzi i towarów na znaczne odległości w sposób masowy i w tempie wcześniej niemożliwym do osiągnięcia. Druga rewolucja przemysłowa zaczęła się w końcu XIX w., wraz z wynalezieniem elektryczności i wprowadzeniem przez Henry'ego Forda linii montażowej. Przyjęto się uważać, że inspiracją dla Forda była organizacja pracy w jednej z chicagowskich rzeźni, gdzie każdy pracownik po kolei

wykonywał tylko jedno ściśle określone zadanie. Henry Ford zastosował podobną organizację pracy przy montażu samochodów. Podczas gdy wcześniej cały pojazd był składany na jednym stanowisku, teraz pojazdy produkowano etapami na przenośniku co znacząco zwiększyło produkcję. Trzecia fala zmian nadeszła wraz z wprowadzeniem częściowej automatyzacji lat 70-tych XX w. Możliwość wykorzystania sterowników i komputerów w procesie produkcji sprawiła, że część łańcucha produkcyjnego mogła odbywać się bez udziału pracy człowieka, choć oczywiście pod jego nadzorem. Obecnie mamy do czynienia z rozwojem procesu, który rozpoczął się pięćdziesiąt lat temu. Do automatyzacji dochodzą nowe technologie komunikowania się, tworzenie systemów operacyjnych i sztuczna inteligencja.

Czym jest Przemysł 4.0 i dokąd zmierzamy?

Termin Przemysł 4.0 (Industrie 4.0) pochodzi z projektu „Strategia technik wysokich” niemieckiego rządu i po raz pierwszy został użyty podczas międzynarodowych targów Hannover Messe w 2011 roku. Przemysł 4.0 to koncepcja transformacji technologicznej i organizacyjnej przedsiębiorstw, który obejmuje integrację łańcucha wartości, wprowadzanie nowych modeli biznesowych oraz cyfryzację produktów i usług. Wdrażanie tych rozwiązań możliwe jest dzięki wykorzystaniu nowych technologii cyfrowych, zasobów danych (Big Data) oraz stworzeniu wspólnej sieci komunikacji dla ludzi, urządzeń i maszyn. Czynnikiem napędzającym transformację w kierunku przemysłu 4.0 są coraz bardziej zindywidualizowane potrzeby klientów i narastający trend personalizacji produktów i usług. Transformacja w kierunku przemysłu 4.0, według Europejskiego Centrum Wspierania Zaawansowanej Produkcji, obejmuje 7 etapów. Pierwszy dotyczy zaawansowania technologicznego uwzględniającego elastyczne systemy produkcyjne, które ułatwiają szybkie dostosowanie się do zmian w zakresie liczby czy kategorii produktów. Kolejny krok polega na współdzieleniu informacji o procesie wytwarzania przez ludzi, maszyny i produkty. Natomiast trzecia faza dotyczy uwzględnienia zasad gospodarki obiegu zamkniętego w celu pełnego wykorzystania surowców i zmniejszenia emisji. Proces kompleksowej realizacji oczekiwań klientów wobec wyrobów, czyli End-to-End Customer Focussed Engineering, to czwarty etap w kierunku przemysłu 4.0. W następnym kluczowe jest skupienie się na

człowieku, m.in. poprzez wykorzystanie indywidualnych różnic na rzecz wzmocnienia organizacji, oraz budowę sensownego środowiska pracy. Szósty etap, czyli smart manufacturing, zakłada stosowanie zintegrowanych systemów, które w czasie rzeczywistym reagują na zmienne warunki. W tym kontekście duże znaczenie ma przechowywanie i udostępnianie dużych zbiorów danych (ponownie Big Data). Ostatni krok to fabryka otwarta, która rozumie potrzeby wszystkich uczestników łańcucha wartości.

Realia i wyzwania współczesnej branży spożywczej w Polsce

Przede wszystkim rośnie zapotrzebowanie na produkty o dużym stopniu zróżnicowania, w związku z czym producenci muszą poszerzać swój asortyment, jednocześnie zmniejszając wielkości produkowanych partii oraz uelastyczniając linie produkcyjne i systemy przygotowawcze. Równie istotnym aspektem są przepisy dotyczące bezpieczeństwa żywności i standardy w zakresie higieny, które stają się coraz bardziej rygorystyczne. Rośnie presja na dokładne opisanie w jakich warunkach, z jakich półproduktów osiągamy produkt finalny. Ma to również związek z modą na zdrową żywność.

I wreszcie kluczowy czynnik. Automatyzacja jest obecna we wszystkich sektorach przemysłu – w branży spożywczej jej poziom jest już wysoki i rośnie szybciej niż średnia dla całego rynku. Widać wyraźną różnicę między dużymi przedsiębiorstwami, które wyznaczają standardy i wdrożyły już wiele projektów z zakresu automatyzacji i cyfryzacji, a mniejszymi firmami, którym zwykle trudno wykorzystać te możliwości. Ocenia się że przemysł spożywczy zaczął dostrzegać korzyści z technologii przemysłowego Internetu Rzeczy i opracował już kilka interesujących rozwiązań w tym zakresie. Przykładem tego mogą być inteligentne maszyny, zabezpieczone przed atakami hakerów i pobierające dane z chmu-ry. Szereg firm w Polsce prowadzi obecnie prace nad wdrażaniem nowych technologii i bada efekty tych zmian. Obraz jaki wyłania się tych analiz pozwala sądzić, że rozwiązania przemysłowego Internetu Rzeczy działają najlepiej wtedy, gdy użytkownik buduje swój system od zera z uwzględnieniem podnoszenia kompetencji zatrudnionych osób, tak aby mogły one w pełni wykorzystywać nowe możliwości. To, z naszej pracowniczej perspektywy, dobra wiadomość.