



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO GRUDZIEŃ 2021

11/2021

Koleżanki i Koledzy

*Zapraszamy do lektury grudniowego wydania biuletynu Sekretariatu.
Dziękujemy za Wasze uwagi i opinie. Tradycyjnie prosimy, piszcie do nas,
dzieląc się swoimi problemami i pomysłami.*

W numerze :

- Porozumienie w Zentis Siedlce
- Ochrona praw pracowniczych – warsztaty EFFAT
- Akcja „Więcej demokracji w pracy”
- O transformacji branży cukrowniczej
- Posiedzenie Rady Sekretariatu
- Obchody Grudnia’70
- Ostatnie pożegnania naszych Kolegów



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO GRUDZIEŃ 2021

11/2021

WYDARZYŁO SIĘ W GRUDNIU

POROZUMIENIE W ZENTIS SIEDLCE



Dialog społeczny w zakładzie pracy jest możliwy. W siedleckiej firmie Zentis zawarto kompromis uwzględniający oczekiwania pracowników i możliwości pracodawcy.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/porozumienie-w-zentis-siedlce/>

WARSZTATY EFFAT WE FLORENCJI

M. in. o ochronie praw pracowniczych młodych ludzi i osobach zatrudnionych w formacie NSFE – Non-Standard Forms of Employment rozmawiano podczas szkolenia EFFAT.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/warsztaty-effat/>



ZWIĄZKI ZAWODOWE MUSZĄ PROMOWAĆ PARTYCYPACJĘ PRACOWNICZĄ W FUNKCJONOWANIU ZAKŁADU PRACY



Akcja „Democracy At Work” trwa nadal! Sekretariat Spożywców dołącza do lobbingu na rzecz liczenia się z głosem pracowników w coraz bardziej zglobalizowanych zakładach pracy.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/akcja-wiecej-demokracji-w-pracy-czyli-jesli-o-nas-to-z-nami-trwa-nadal/>

TRANSFORMACJA W BRANŻY CUKROWNICZEJ UE

Czy to już podzwonne dla uprawy buraka cukrowego i produkcji cukru w Unii Europejskiej i tym samym w Polsce?

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/transformacja-branzy-cukrowniczej-w-ue/>



ZDALNE POSIEDZENIE RADY SEKRETARIATU



Po raz ostatni w 2021r. spotkała się Rada Sekretariatu Przemysłu Spożywczego NSZZ „Solidarność”.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/zdalne-posiedzenie-rady-sekretariatu-2/>

ROCZNICA GRUDNIA'70

Jak co roku Sekretariat Spożywców był reprezentowany podczas obchodów Grudnia'70 organizowanych przez Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/obchody-grudnia70/>



OSTATNIE POŻEGNANIE NASZEGO KOLEGI



Grudzień, niestety, był kolejnym miesiącem odejścia jednego z nas.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/ostatnie-pozegnanie-krzysztofa-milewskiego/>

Z CYKLU WARTO WIEDZIEĆ:

STAN UZWIĄZKOWIENIA W POLSCE W ROKU 2021

W tym wydaniu newslettera, korzystając z tego, że Biuro Branżowe KK NSZZ „S” było zaangażowane w projekt badawczy, chcielibyśmy przedstawić wyniki badań dotyczące kondycji związków zawodowych w Polsce.

W październiku pytano Polaków o przynależność do związków zawodowych i opinie na temat ich funkcjonowania. Pytania dotyczyły oceny działalności związków zawodowych, czy jest ona – zdaniem badanych – skuteczna oraz w jakim stopniu przekłada się na decyzje władz w naszym kraju.

CZŁONKOSTWO W ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH

Członkostwo w związkach zawodowych deklaruje blisko sześciu na stu Polaków (5,5%), co stanowi mniej więcej jedną dziesiątą pracowników najemnych (10,5%). Przeważnie należą oni do związków wchodzących w skład dużych organizacji (naszej „Solidarności”, OPZZ i Forum Związków Zawodowych), rzadziej natomiast są członkami związków niezrzeszonych. Najliczniejszym związkiem zawodowym w Polsce jest NSZZ „Solidarność”, która zrzesza ok. 4,1 % pracujących Polaków, na drugim miejscu pozostają związki skupione w ramach OPZZ—3,1% pracowników najemnych.

Od 2007 roku odsetek związkowców w Polsce pozostaje względnie stabilny, ale niższy niż we wcześniejszych latach, zwłaszcza niż na samym początku lat 90. W roku 1991 członkostwo w związkach zawodowych deklarował co piąty dorosły Polak. W ciągu kilku kolejnych lat liczba ta zmniejszyła się prawie o połowę. W latach 2001–2010 odsetek osób należących do tego typu organizacji nie przekraczał 9%, a w ubiegłej dekadzie – 6% ogółu społeczeństwa. Do związków minimalnie częściej należą kobiety (13%) niż mężczyźni (9%). Przynależność związkową nieco częściej deklarują pracownicy starsi niż młodsi – średnia wieku związkowców to 43 lata, a pracowników niezrzeszonych – 40 lat. Relatywnie najwięcej osób należących do związków zawodowych jest wśród pracowników na -

jemnych mających od 35 do 54 lat, natomiast najmniej – wśród najmłodszych respondentów. Członkostwo w związkach zawodowych w większym stopniu niż przeciętnie deklarują ponadto osoby zatrudnione w instytucjach publicznych i przedsiębiorstwach państwowych, pracujące jako technicy i inny średni personel (m.in. pielęgniarki, policjanci). Częściej także do tego typu organizacji należą pracownicy firm i instytucji zatrudniających co najmniej 50 osób niż mniejszych zakładów. Biorąc pod uwagę nasze branże to odsetek uzwiązkowienia w sektorze spożywczym jest na poziomie 4,8% pracowników najemnych, zatem powyżej średniej, natomiast brak danych dla sektora turystycznego co jest m. in. wynikiem płynności zatrudnienia w tej branży.

ZWIĄZKI ZAWODOWE W ZAKŁADACH PRACY

Blisko jedna trzecia zatrudnionych (32%), minimalnie mniej (o 3 punkty procentowe) niż w roku 20219, deklaruje, że w przedsiębiorstwach, w których pracują, działają związki zawodowe, w tym 15% wskazuje, że jest ich kilka. W zakładach pracy ponad połowy badanych (52%) nie ma takich organizacji. Co zaskakuje, ale i również martwi, od poprzedniego pomiaru wzrósł nieco odsetek pracowników (z 12% do 16%), którzy nie orientują się w tej kwestii. Oznacza to, że nawet jeśli w zakładzie działa związek zawodowy to jest on „niewidoczny” dla co szóstego pracownika najemnego w Polsce.

Z kolei pozytywnym jest fakt, że poprawiły się opinie o skuteczności związków zawodowych. W 2021 r. co czwarty pracujący (25%) oceniał, że związek zawodowy działa skutecznie w porównaniu z 21% pracowników w roku 2019.

Niemniej nadal większość pracowników deklaruje, że, w ich zakładach pracy gdzie są związki zawodowe, efekty działań związków są niewielkie (tak odpowiedziało 40% badanych) albo zgoła żadne—tak podało 23% respondentów. Rok ubiegły był zatem pierwszym od ponad dziesięciu lat, gdy opinie o efektywności związków zawodowych przewyższają oceny skrajnie negatywne (25%-23%). Należy mieć nadzieję, żeby ta tendencja utrzymała się w kolejnych latach.

DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH W SKALI KRAJU

W porównaniu z badaniami sprzed dwóch lat wyraźnie poprawił się odbiór działalności

związków zawodowych w Polsce. Obecnie niemal połowa badanych (46%, wzrost o 8 punktów procentowych od 2019 roku) postrzega ją jako korzystną dla kraju, a niespełna jedna piąta (18%, spadek o 3 punkty) – jako niekorzystną. Zmniejszył się jednocześnie odsetek niemających sprecyzowanej opinii w tej sprawie (z 41% do 36%). Wpływ działalności związków zawodowych na sytuację w kraju bardziej przychylnie niż inni postrzegają najmłodsi respondenci (szkoda, że nie przekłada się to na większe uzwiązkowanie tej grupy), mieszkańcy małych miast (poniżej 20 000 ludności), a także pracujący w instytucjach publicznych, przedsiębiorstwach państwowych, technicy i średni personel, robotnicy (niewykwalifikowani i wykwalifikowani). Z kolei o ich niekorzystnym wpływie najczęściej mówią osoby uzyskujące najwyższe dochody per capita, mieszkańcy największych miast (półmilionowych i większych) oraz prywatni przedsiębiorcy. Jeśli chodzi o elektoraty ugrupowań parlamentarnych, rolę związków zawodowych w największym stopniu doceniają zwolennicy Prawa i Sprawiedliwości i jego koalicjantów, natomiast najwięcej głosów krytyki jest wśród potencjalnych wyborców Koalicji Obywatelskiej. To co z naszego, związkowego, punktu widzenia może być najciekawsze to opinie o efektywności związków zawodowych w zakresie obrony praw pracowniczych. Są one bardzo zróżnicowane, niemniej nadal częściej sceptyczne niż pozytywne. W ciągu ostatnich dwóch lat oceny w tym względzie się poprawiły. Jedna trzecia Polaków (32%, o 5 punktów więcej niż w roku 2019) twierdzi, że związki zawodowe skutecznie bronią interesów pracowniczych, natomiast przeciwnego zdania jest niemal dwie piąte (37%, spadek o 3 punkty) z nich. Prawie co trzeci badany (31%) nie ma zdanie w tej kwestii. Co ciekawe sami związkowcy częściej niż pozostali badani (w tym ogół pracowników najemnych) są zdania, że polityczna siła oddziaływania związków zawodowych jest zbyt mała, a wyniki działań w zakresie ochrony praw pracowniczych powinny być lepsze.

ZAMIAST PODSUMOWANIA

Mimo że jedna trzecia zatrudnionych ma w swoich zakładach pracy dostęp do związków zawodowych, należy do nich tylko około jednej dziesiątej pracowników najemnych. Być może wynika to w jakimś stopniu ze sceptycznego stosunku co do efektywności związków

zawodowych wyrażanego przez osoby, które pracują w zakładach gdzie działają związki. Od 2007 roku odsetek związkowców utrzymuje się na stabilnym, ale niższym niż rejestrowany wcześniej, poziomie. W ciągu ostatnich dwóch lat poprawił się odbiór działalności związków zawodowych. Przewaga osób, które uważają ją za korzystną dla kraju nad będącymi przeciwnego zdania, jest obecnie znaczna, największa odkąd są prowadzone takie badania, czyli od roku 1994. Duża część Polaków – większa niż dwa lata temu – wyraża też oczekiwanie, że związki zawodowe będą miały większy wpływ na politykę, ponieważ obecnie jest on zbyt mały. Od poprzedniego badania wzrosło przekonanie o skuteczności związków zawodowych w zakresie obrony interesów pracowniczych w Polsce, nadal jednak utrzymuje się przewaga osób, które są co do tego sceptyczne.