



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO WRZESIEŃ 2022

8/2022

Koleżanki i Koledzy

Zapraszamy do lektury wrześniowego wydania biuletynu Sekretariatu. Dziękujemy za Wasze uwagi i opinie. Tradycyjnie prosimy, piszcie do nas, dzieląc się swoimi problemami i pomysłami.

W numerze :

- Posiedzenie Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Mleczarskiego Spirytusowego i Koncentratów Spożywczych NSZZ „S”
- Zawody sportowe w nadbałtyckich Rowach
- Posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Branży Spożywczej
- 40. Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę
- Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Piwowarskiego NSZZ „S”
- Wzmocnienie związków zawodowych w Europie
- Informacje z zagranicy
- Rozmowa z naszym człowiekiem w terenie



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO WRZESIEŃ 2022

8/2022

WYDARZYŁO SIĘ WE WRZEŚNIU 2022

POSIEDZENIE RADY SEKCJI PMSiKS NSZZ „S”



Ceny energii, koszty produkcji i implikacje wojny na Ukrainie były między innymi tematem rozmów na kolejnym spotkaniu Rady popularnego „Malibu”

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/posiedzenie-rady-kspmiks-nszz-solidarnosc/>

ZAWODY SPORTOWE DLA CZŁONKÓW SEKRETARIATU W NABAŁTYCKICH ROWACH

Znakomita zabawa, sportowy duch i dużo uśmiechu, czyli znakomita atmosfera podczas sportowego weekendu nad Bałtykiem.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/sportowe-zmagania-nad-baltykiem/>



KOLEJNE POSIEDZENIE TRÓSTRONNEGO ZESPOŁU

DS. BRANŻY SPOŻYWCZEJ



Energia, energia, energia i zabezpieczenie jej dostaw dla zakładów spożywczych, to główny punkt posiedzenia Zespołu.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/posiedzenie-zespołu-trojstronnego-ds-branży-spozywczej/>

MODLILIŚMY SIĘ NA JASNEJ GÓRZE

Po raz kolejny związkowcy przybyli na Jasną Górę aby naładować akumulatory i doświadczyć chwili zadumy.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/40-pielgrzymka-ludzi-pracy/>



WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW KRAJOWEJ SEKCJI

PRZEMYSŁU PIWOWARSKIEGO NSZZ „S”



W trudnym dla branży piwowarskiej w Polsce odbyło się WZD Sekcji. Kibicujemy naszym Kolegom i Koleżankom aby stanęli na wysokości zadania.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/wzd-sekcji-przemyslu-piwowarskiego-nszz-s/>

JESTEŚMY AKTYWNI ZAGRANICĄ

Podsumowanie projektu „Budowa silnych związków zawodowych dla bardziej sprawiedliwej Europy”. Na tym spotkaniu nie mogło nas zabraknąć.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/konferencja-finalowa-projektu-build-trade-union-power-for-a-fairer-europe/>



FLESH MIĘDZYNARODOWY

CO Z PRAWEM DO STRAJKU W UE?

Jak pamiętamy w ramach dyrektywy „Rozporządzenie Monti II” z 2012r. dążyło do ograniczenia prawa do strajku w ramach swobody przedsiębiorczości i świadczenia usług. Po protestach strony związkowej rozporządzenie zostało ostatecznie wycofane. Natomiast przedstawiony 19 września br. projekt „Instrument kryzysowy dla jednolitego rynku” (SMEI) wydaje się tworzyć ponowne zagrożenie dla pracowników.

Celem SMEI jest zapewnienie swobodnego przepływu towarów, usług i osób na jednolitym rynku oraz utrzymanie dostępności podstawowych towarów i usług na wypadek przyszłych sytuacji kryzysowych. SMEI jest reakcją na braki strukturalne, które ujawniły się podczas pandemii. Dyskutowaną kwestią jest to, czy strajki kwalifikują się jako wyjątkowe, nieoczekiwane i nagłe zdarzenia, które uruchamiają mechanizm awaryjny. W piśmie z dnia 6 września 2022 r. do odpowiednich komisarzy Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (ETUC) zwróciła uwagę na to niebezpieczeństwo. Uzasadniona akcja strajkowa prowadzona przez związki zawodowe nie powinna być w żaden sposób traktowana jako kryzys dla celów SMEI. Chociaż w preambule jest mowa o Karcie praw podstawowych UE, w tym o prawie do rokowań zbiorowych i akcji protestacyjnych, w artykułach rozporządzenia nie ma bezpośredniego odniesienia do nich. To martwi.

ORZECZNICTWO SĄDOWE W SPRAWACH EUROPEJSKICH RAD ZAKŁADOWYCH

Tytułem zwrócenia uwagi na kwestie związane z poufnością. Istotny werdykt paryskiego sądu, choć głównie dla delegatów do ERZ, który przypomina aby dochować należytej staranności w obiegu dokumentów, maili itd. Należy zakonotować, czego dotyczyło meritum sprawy. **Nie kwestionowano samego przekazania informacji tylko sposobu w jaki zostało to przeprowadzone.**

Izba Socjalna Sądu Kasacyjnego w Paryżu (polski odpowiednik to Sąd Pracy) oddaliła odwołanie francuskiej delegatki do ERZ w brytyjskim banku HSBC. Francuski zarząd ukarał ją naganą za złamanie zasad bezpieczeństwa IT Banku podczas spotkania ERZ w Londynie, a tym samym naruszenie zasady poufności. Na posiedzeniu francuskiej Generalnej Rady Zakładowej HSBC w dniu 21 marca 2017 r. delegatka otrzymała poufne informacje dotyczące utworzenia spółek zależnych w Grecji i Wielkiej Brytanii oraz ich wpływu na zatrudnienie. Następnie przystąpiła do przygotowania listy pytań na zbliżające się posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej w dniu 30 marca 2017 r. Jednak w tym celu nie wykorzystwała zaszyfrowanego urządzenia, które zostało jej przekazane osobiście do celów jej działalności w ERZ, ale laptop rady zakładowej. Następnie skopiowała dokument na pamięć USB rady zakładowej i wydrukowała go na drukarce w swoim hotelu w Londynie, zamiast korzystać z komputera pracodawcy, który umożliwia bezpieczne drukowanie zdalne. W konsekwencji nie była już gwarantowana poufność tych informacji wobec nieuprawnionych osób trzecich. W wyroku sądu stwierdzono, że wydrukowany dokument zawierał poufne informacje o sytuacji finansowej greckiej spółki zależnej, planowanych strategiach i operacjach biznesowych, które były ściśle poufne do czasu upływu okresu tajności, który został wcześniej wyraźnie określony przez pracodawcę.

WYWIAD MIESIĄCA:

Rozmowa z Andrzejem Paruzelem z Mondelez Skarbimierz

- Ze średniej wielkości organizacji związkowej, staliście się jedną z największych

w Krajowej Sekcji Przemysłu Cukierniczego, Młynarskiego i Piekarniczego NSZZ

„Solidarność” wchodzącej w skład Sekretariatu. Jak to zrobiliście?

Andrzej Paruzel, przewodniczący Komisji Międzyzakładowej — Wydaje mi się, że fundamentem wszystkiego są dwie kwestie. Po pierwsze wypracowaliśmy w Komisji zespołowy model działania. Co prawda w każdej organizacji są sytuacje gdy to lider musi wziąć odpowiedzialność na siebie, niemniej bardzo ważne jest aby obok lidera funkcjonował Zespół (*celowo użyto dużej litery—przyp. red*). Wiele kwestii warto przedyskutować w szerszym gronie, daje to również efekt większego zaangażowania członków organizacji, którzy czują, że mają wpływ na decyzje i procesy dziejące się wokół nich. Drugi element to zaangażowanie w codzienną pracę i postrzeganie „Solidarności” w zakładzie. Na to składają się dziesiątki pozornie błałych spraw, ale pracownicy widzą, że w każdej z nich przewodniczący lub ktoś inny z „Solidarności” reagował. Po dłuższym czasie zbiera się „masa krytyczna”, która zaczyna przynosić wymierne wyniki w postaci nowych deklaracji członkowskich. To truizm, ale na zaufanie trzeba pracować i na nie poczekać.

W jaki sposób stworzyliście Wasz Zespół?

A. P.— Do ideału jeszcze dużo brakuje, natomiast jest nieźle. Uważam, że przykład idzie z góry, także najważniejsze jest aby być otwartym na sugestie i problemy innych. Obecnie, nasza organizacja rozrosła się na tyle, że mógłbym być na etacie związkowym, ale nie chcę tego robić, aby cały czas utrzymać kontakt z pracownikami. Dzięki temu że jestem z nimi w styczności to oni wiedzą, że mogą na mnie liczyć. Analogicznie jest w naszej Komisji. Tu również mamy poczucie, że jesteśmy ze sobą. Oczywiście, takie zaangażowanie powoduje również pewne komplikacje typu ograniczenie wolnego czasu, są dni, że praca związkowca to zajęcie 24h na dobę. Jednakże ostateczny bilans wychodzi pozytywnie więc warto.

Jak sprawdzacie się w codziennym działaniu?

A. P.— Są sukcesy i porażki. Jak w życiu. Na pewno po stronie plusów można uznać fakt, że ta kadencja to praktycznie potrojenie ilości członków. Wynika to przede wszystkim z tego, że dołączyli do nas pracownicy zakładu w Bielanych Wrocławskich. Natomiast pozostał niedosyt w jaki sposób zakończyliśmy spór zbiorowy z pracodawcą.

Co konkretnie się wydarzyło?

A. P.— Wydawało się, że byliśmy dobrze przygotowani do tej decyzji. Planowo przechodziłmy poszczególne etapy włącznie z zaangażowaniem mediatora, jednakże finalnie okazało się, że determinacja w całej grupie Mondelez nie była tak duża jak zakładaliśmy. Z drugiej strony pracownicy widzieli nasze zaangażowanie, więc część z nich dołączyła do „Solidarności”. Zatem może to jednak było potrzebne?

Jakie cele na ostatni rok tej kadencji?

A. P.— Zachować siły do działania. To po pierwsze. Kolejne sprawy to kwestie BHP, finansowe, wszyscy widzimy co się dzieje z cenami w sklepach. Wzmocnienie naszej Komisji poprzez udział w szkoleniach, wykreowanie nowych liderów. Także pracy jest wiele.

Życzę dużo energii i pozytywnych efektów podejmowanych przez Was działań.

A. P.— Dziękuję.