



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO GRUDZIEŃ 2023

11/2023

Koleżanki i Koledzy

Zapraszamy do zapoznania się z przeglądem wydarzeń za ostatni miesiąc 2023 roku. Dziękujemy za Wasze uwagi i opinie. Tradycyjnie prosimy, piszcie do nas, dzieląc się swoimi problemami i pomysłami.

W numerze :

- Szkolenia dla członków Sekretariatu
- Posiedzenie Rady Sekretariatu Przemysłu Spożywczego
- Ustanowienie kapelanii duszpasterskiej w Sekretariacie Spożywców
- Obchody rocznicy Masakry Grudniowej 1970 r.
- Informacje o dyrektywie w sprawie należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw (CSDD)
- Flash międzynarodowy



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO GRUDZIEŃ 2023

11/2023

WYDARZYŁO SIĘ W GRUDNIU

KOLEJNE SZKOLENIA DLA CZŁONKÓW SEKRETARIATU



W dzisiejszych realiach, kto się nie rozwija ten się cofa. Nie ma stanu pośredniego. Kierując się tą zasadą pamiętamy o potrzebie szkoleń.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/szkolimy-sie/>

NOWI CZŁONKOWIE KRAJOWEGO SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Serdecznie witamy nowe Koleżanki i Kolegów z Sekcji Branżowych sektora rolniczego.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/rada-krajowego-sekretariatu-przemyslu-spozywczego-nszz-s-zdecydowala-o-przyjeciu-dwoch-nowych-sekcji/>



DBAMY O NASZĄ KONDYCJĘ DUCHOWĄ



Z dniem 6 grudnia 2023 r. Sekretariat doczekał się swojego kapelana. Kapelanem Sekretariatu został o. Marcin Szafors ze Zgromadzenia Misjonarzy Oblatów w Polsce.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/kapelan-krajowego-sekretariatu-przemyslu-spozywczego-nszz-solidarnosc/>

OBCHODY ROCZNICY WYDARZEŃ Z GRUDNIA 1970 R.

Członkowie Sekretariatu po raz kolejny dali dowód swojej pamięci o Ofiarach Grudnia 70.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/rocznica-masakry-na-wybrzezu-w-grudniu-1970-r/>



TEMAT MIESIĄCA:

DYREKTYWA O NALEŻYTEJ STARANNOŚCI W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTW

Corporate Sustainability Due Dilligence Directive (CSDD) ma być kluczowym dokumentem, dzięki któremu Komisja Europejska i europejscy pracownicy zyskają narzędzie aby rozwiązać problem łamania praw pracowniczych przez przedsiębiorstwa działające w UE.

W grudniu przyjęto porozumienie polityczne, pomiędzy głównymi europejskimi partnera -

mi społecznymi a Komisją Europejską, określające podstawowe założenia nowej dyrektywy. Oznacza to, że już niebawem nowe regulacje wejdą w życie. Fundamentalną kwestią jest włączenie do obowiązku raportowania przez firmy polityki prowadzonej m. in. wobec pracowników i reprezentujących ich związków zawodowych. W zamyśle przyszłe przepisy mają ograniczyć rozmycie odpowiedzialności w łańcuchu dostaw i produkcji w kontekście przestrzegania praw pracowniczych, odpowiedzialności franczyzobiorców, jak również zobowiązują przedsiębiorstwa do zajęcia się rzeczywistymi i potencjalnymi zagrożeniami dla środowiska związanymi z ich działalnością, działalnością spółek zależnych i relacjami biznesowymi.



Prawa pracownicze są stawiane na tym samym poziomie co prawa człowieka, w związku z czym ofiary naruszeń związanych z działalnością przedsiębiorstw, w tym pracownicy, będą mogli pociągać firmy do odpowiedzialności przed sądami UE, jeśli zostaną poszkodowane w

wyniku działalności lub relacji biznesowych tych firm. To potencjalnie znaczące zwiększenie prerogatyw związków zawodowych.

Z perspektywy Sekcji Hotelarstwa i Gastronomii wchodzącej w skład Sekretariatu, niezwykle istotny jest fakt, że zapisy uwzględniające odpowiedzialność firm ponadnarodowych z siedzibą w UE i krajach trzecich działające w UE, działających za pośrednictwem systemów franczyzowych, są również objęte zakresem dyrektywy. Przypadki łamania prawa pracowników do zrzeszania się są często łamane przez poszczególne hotele, które występują jako franczyzobiorcy danej marki, która tym samym nie ponosi żadnej odpowiedzialności za takie praktyki. Zgodnie z postulowaną dyrektywą ten stan rzeczy ulegnie zmianie.

Głos w sprawie zabrał również Kristjan Bragason, sekretarz generalny EFFAT, który stwierdził: „To porozumienie jest znaczącym zwycięstwem dla pracowników w łańcuchach dostaw rolno-spożywczych, sieciach fast-food, hotelarstwie w Europie i na świecie. Nowe przepisy zapewnią niezbędne narzędzia do dochodzenia sprawiedliwości korporacyjnej i

będą zapobiegać łamaniu praw człowieka w naszych sektorach.” Jednocześnie Bragason wyraził rozczarowanie, że regulacjami nie zostały objęte firmy z sektora finansowego.

Konkludując, teraz ruch należy do związków zawodowych, aby należycie przeanalizowały możliwości, jakie stworzą nowe regulacje, co z nich będzie można wykorzystać w ramach rozwiązywania bieżących problemów. To wyzwanie dotyczy również „Solidarności”, która powinna rozpoznać w jaki sposób przepisy dyrektywy będą mogły mieć zastosowanie w pracy polskich związkowców.

FLASH MIĘDZYNARODOWY

POWSZECHNA MANIFESTACJA EUROPEJSKICH PRACOWNIKÓW PRZECIWKO POLITYCE AUSTERITY 2.0



Ponad 15 tysięcy pracowników z całej Europy przemarszerowało 12 grudnia przed siedzibami najważniejszych instytucji europejskich w Brukseli w protestie przeciwko planom rozpoczęcia od 2024 roku programu oszczędnościowego 2.0. Demonstracja zwołana przez Europejską Konfederację Związków Zawodowych (ETUC) jest częścią szerszej kampanii

na rzecz "sprawiedliwego porozumienia dla ludzi pracy" i odbywa się w czasie, gdy ministrowie i posłowie do PE negocjują reformę zasad zarządzania gospodarczego UE. Reforma nastąpiła po tym, jak poprzednie zasady zostały zawieszone w 2020 r. poprzez aktywację ogólnej klauzuli korekcyjnej unijnego paktu stabilności i wzrostu, aby poradzić sobie z gospodarczymi skutkami pandemii.

Nowe zasady miały wejść w życie 1 stycznia 2024 r., ale jak dotąd nie osiągnięto porozumienia w sprawie ich treści. Zgodnie z obecną propozycją państwa członkowskie z deficytem powyżej 3% PKB będą musiały co roku zmniejszać swój deficyt budżetowy o co najmniej 0,5% PKB.

Doprowadziłoby to do zmniejszenia liczby miejsc pracy, obniżenia wynagrodzeń, spadku

jakości świadczonych usług publicznych i sprawiłoby, że większość państw członkowskich UE nie byłaby w stanie dokonać inwestycji niezbędnych do osiągnięcia własnych celów społecznych i klimatycznych.

Podczas manifestacji sekretarz generalna IUF, Ester Lynch powiedziała: „Powrót do polityki cięć budżetowych doprowadzi do



likwidacji miejsc pracy, obniżenia płac, oznaczałby jeszcze mniejsze finansowanie i tak już przeciążonych usług publicznych, a także zagwarantowałby Europie kolejną niszczycielską recesję.”

Należy również zauważyć, że polityka oszczędności wydaje się być ze społecznego punktu widzenia trudna do zrozumienia w kontekście planowanych wydatków na transformację energetyczną i wprowadzanie gospodarki zeroemisyjnej. W jaki sposób wyjaśnić obywatelom krajów UE, że to oni poniosą główne koszty projektowanych zmian? Te pytania mają tym mocniejszy wydźwięk, gdyż poprzednia odsłona polityki oszczędności z roku 2008, tzw. Austerity 1.0, według wielu ekonomistów, nie spełniła swoich celów.

PFEIFFER LANGEN ZAMYKA RUMUŃSKĄ CUKROWNIĘ ORADEA S.A.



Niemiecka firma zdecydowała się zamknąć cukrownię w Oradei, która produkowała cukier Diamant. Zarząd firmy podaje, że poziom rentowności cukrowni był na niewystarczającym poziomie. Jednocześnie zarząd poinformował, że produkcja cukru pod marką Diamant będzie kontynuowana w Polsce i na Ukrainie.

Zamknięcie cukrowni w Oradei dotknie nie tylko 200 pracowników, ale także ponad 90 rolników z hrabstw Bihor, Arad, Satu Mare i Timiș, którzy mieli umowy z firmą. Rumuńscy związkowcy z federacji Sindalimenta apelują o pomoc państwa w tej kwestii.

UGT FICA PODPISAŁA SEKTOROWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY W PRZEMYŚLE MLECZARSKIM



Hiszpańska centrala związkowa UGT FICA wraz z partnerami z organizacji pracodawców, podpisała nowe porozumienie określające warunki zatrudnienia w hiszpańskim sektorze przetwórstwa mleka. Należy podkreślić, że ten sektor jest istotnym komponentem hiszpańskiej gospodarki, a w skali Unii Europejskiej należy, obok francuskiego, niemieckiego, niderlandzkiego

i polskiego do największych producentów mleka i jego przetworów. Porozumienie, określające między innymi warunki płacowe będzie obowiązywać do 31 grudnia 2024 r.

LIKWIDACJA PRZETWÓRNI RYB W FIŃSKIM KUOPIO

Małe przetwórnice rybne tracą powoli rację bytu we współczesnej gospodarce. Firma Escamar Seafood Oy w Kuopio, należąca do norweskiego giganta Insula AS, zostanie zamknięta. Pracę straci 68 osób. Pracownicy firmy to w większości związkowcy z zaprzyjaźnionej z Sekretariatem Spożyców fińskiej konfederacji związków zawodowych SEL.



„Wiedzieliśmy, że musimy się tego spodziewać, ale i tak decyzja o zamknięciu zakładu była dla nas szokiem, gdy została ogłoszona. Nasz zespół jest naprawdę fajny. Byliśmy jak jedna rodzina. Oprócz utraty pracy smutny jest fakt, że rozpadnie się nasza społeczność pracownicza.” - powiedział Mirka Huovila , główny mąż zaufania pracowników w zakładzie przetwórczym z Kuopio.

Spółka Escamar Seafood Oy zapewnia, że przed zakończeniem działalności, wywiąże się ze wszystkich swoich zobowiązań.



2024

Szczęśliwego Nowego Roku!

W imieniu Rady Krajowego Sekretariatu
Przemysłu Spożywczego
NSZZ 'Solidarność'

życzę wszystkim naszym
Organizacjom Zakładowym sukcesów w negocjacjach
z Pracodawcami, wsparcia ze strony Załogi i wszelkiej
pomysłności w rozpoczętym roku.

Zbigniew Sikorski
przewodniczący Rady