



# BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO KWIECIEŃ 2023

4/2023

*Koleżanki i Koledzy*

*Zapraszamy do lektury kwietniowego wydania biuletynu Sekretariatu. Dziękujemy za Wasze uwagi i opinie. Tradycyjnie prosimy, piszcie do nas, dzieląc się swoimi problemami i pomysłami.*

## **W numerze :**

- Kontynuacja negocjacji dotyczących zamknięcia Browaru w Leżajsku
- Spór zbiorowy w trzech zakładach produkcyjnych w Mondelez Polska
- Posiedzenie Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Mleczarskiego, Spirytusowego i Koncentratów Spożywczych NSZZ „S”
- Konferencja młodych związkowców w Wiedniu
- „Solidarność” wygrywa w sądzie
- Flash międzynarodowy



## BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO KWIECIEŃ 2023

4/2023

### WYDARZYŁO SIĘ W KWIETNIU

#### WALKA ZWIĄZKOWCÓW Z „SOLIDARNOŚCI” O PRACOWNIKÓW BROWARU W LEŻAJSKU.



Czy związkowcom z „S” uda się uzyskać lepsze warunki dla zagrożonych zwolnieniem pracowników Browaru?

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/trwa-walka-o-pracownikow-browaru-w-lezajsku/>

#### ESKALACJA NAPIĘCIA W KOLEJNEJ FIRMIE Z BRANŻY SPOŻYWCZEJ.

Zwiększanie mocy produkcyjnych firmy przy jednoczesnym obniżaniu realnej wartości wynagrodzeń. To nie może być przepis na udany dialog społeczny w przedsiębiorstwie.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/sporzbiorowy-w-mondelez-polska/>



## POSIEDZENIE KRAJOWEJ RADY SEKCJI PMSiKS NSZZ „S”



W Kobylnikach/k. Kruszwicy odbyło się posiedzenie Rady Sekcji Przemysłu Mleczarskiego, Spirytusowego i Koncentratów Spożywczych NSZZ „S”.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/posiedzenie-rady-krajowej-sekcji-pmsiks-nszcz-s/>

## KONFERENCJA ETUI W WIEDNIU

O roli związków zawodowych w społeczeństwie cyfrowym rozmawiano w Wiedniu. W konferencji brali udział również młodzi związkowcy z Sekretariatu Spożywców.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/zwiazki-zawodowe-w-europie-przyszlosci/>



## KOLEJNE SĄDOWE ZWYCIĘSTWO ZWIĄZKU



Wniosek jest jeden. Abyśmy jak najrzadziej byli zmuszeni do cieszenia się z sukcesów tego typu.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/zwyciestwo-solidarnosci-w-elblagu/>

### RAPORT EUROPEJSKIEGO INSTYTUTU ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH (ETUI)



Interesujące dane zaprezentowano w raporcie „Low pay causing labour shortages” (pol. *Niskie płace powodują niedobór pracowników*) przygotowanym przez Europejski Instytut Związków Zawodowych (ETUI).

Opracowanie jest wynikiem ponad rocznej pracy zespołu badaczy, którzy pochylili się nad sytuacją na unijnym rynku pracy i zbadaniu jego realiów w okresie postpandemicznym. Dane zebrane przez autorów mogą zaskakiwać. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w Europie jest obecnie rekordowo wysoki, a ponad jedna czwarta przedsiębiorstw w UE zgłosiła w ubiegłym roku problemy z produkcją spowodowane brakiem siły roboczej. W opinii partnerów społecznych reprezentujących biznes przyczyną takiego stanu rzeczy jest brak pracowników o określonych, wysokich kwalifikacjach zawodowych, które są wymagane we współczesnej, zdigitalizowanej gospodarce. Wydaje się, że ten pogląd podzielają również unijni decydenci. Tymczasem wyniki raportu wyraźnie wskazują, że nie tu tkwi źródło problemu. Dane jednoznacznie pokazują, że w sektorach gdzie od pracowników wymagane są kompetencje cyfrowe, firmy nie raportują ponadnormatywnych braków kadrowych. Ponadprzeciętna liczba wakatów pojawia się natomiast w przedsiębiorstwach, w których produkcja wymaga niekoniecznie wysokich kwalifikacji, natomiast wynagrodzenia kształtują się na niskich poziomach. Z takiego stanu rzeczy można wysnuć tezę, że pracownicy, „głosząc nogami”, nie są zainteresowani słabiej płatnymi miejscami pracy, które na dodatek często wymagają znacznego wysiłku fizycznego. Hipotezę, oczywiście należałoby poddać dodatkowym badaniom, niemniej kierunek wnioskowania wydaje się być zasadny. Również propozycje rozwiązań przedstawione przez autorów raportu podkreślają pilną potrzebę podniesienia jakości pracy w sektorach gdzie wykonywane są mniej skomplikowane

i słabiej płatne zajęcia. Dlatego istotne jest aby zwiększyć zasięg rokowań zbiorowych oraz siłę związków zawodowych w tych sektorach. Wydawałoby się, że wedle zasad ekonomii napięty rynek pracy skutkowałby większą siłą przetargową pracowników, a tym samym wzrostem płac i polepszeniem warunków pracy. W dobie publicznych programów pomocowych i subwencji wynikających m. in. z „Zielonego Ładu” tak się jednak nie dzieje. Pomimo tego, że w ubiegłym roku realne zyski przedsiębiorstw wzrosły to w połowie państw członkowskich UE spadły realne płace. W związku z tym Europejska Konfederacja Związków Zawodowych wzywa UE do uzależnienia otrzymania przez przedsiębiorstwa finansowania z środków publicznych w ramach „Zielonego Ładu” od zapewnienia przez nie swoim pracownikom odpowiedniego wynagrodzenia, poziomu szkoleń i objęcia pracowników układami zbiorowymi pracy.

Komentując wyniki raportu, sekretarz generalna ETUC Esther Lynch powiedziała: "Pracodawcy nie mogą znaleźć wystarczającej liczby pracowników, ponieważ nie oferują wystarczająco dobrych płac i warunków pracy. Jak powiedział Joe Biden, odpowiedź jest prosta: płac im więcej. Nadszedł czas, aby europejscy politycy przestali udawać, że nie rozumieją przyczyn niedoborów siły roboczej i wysłali równie jasny komunikat do pracodawców. UE powinna pójść w ślady USA, uzależniając finansowanie publiczne dla firm od zobowiązań do płacenia godnych wynagrodzeń, zapewnienia uczciwych warunków i podnoszenia kwalifikacji pracowników wraz z wyraźnym zobowiązaniem w odniesieniu do negocjacji zbiorowych. Europa powinna przestać próbować konkurować w oparciu o niskie płace, a zamiast tego powinna podnosić produktywność poprzez inwestycje w miejsca pracy wymagające wysokich umiejętności pracowników i rozwoju technologicznego przedsiębiorstwa."

W najbliższym czasie, kwestie opisane w raporcie będą przedmiotem rozmów w ramach Europejskiego Komitetu Dialogu Społecznego UE, który skupia zarówno przedstawicieli pracowników, biznesu i decydentów politycznych poziomu europejskiego. Temat wydaje się istotny szczególnie w kontekście planowanego przez Komisję Europejską powrotu do regulacji oszczędnościowych, które mają obowiązywać budżety państw członkowskich od 2024r.



## ZNACZĄCY WZROST KOSZTÓW ŻYCIA W PAŃSTWACH UE



W ubiegłym roku dynamika wzrostu podstawowych kosztów życia w krajach UE, takich jak mieszkania i media była czterokrotnie wyższa niż dynamika wzrostu wynagrodzeń — wynika z danych opublikowanych przez Eurostat.

Dla mieszkańców UE, którzy odczuwają to na co dzień w swoich portfelach, informacje te nie były niespodzianką. Oczywiście nadal żyjemy na najlepszym ze światów tj. najwygodniejszym i najzamożniejszym z kontynentów, ale obiektywnym faktem jest to, że ubożejemy. Analizując pozostałe kluczowe dane unijnej agencji statystycznej za 2022r., możemy zobaczyć spadek siły nabywczej naszych wynagrodzeń. Średnie wynagrodzenie za godzinę pracy wzrosło w całej UE o 4,4%, natomiast uśredniony poziom inflacji w UE to 9,2% r/r. Oznacza to, że wzrost płac w ubiegłym roku zrekompensował tylko połowę wzrostu kosztów życia. Różnica jest jeszcze większa, jeśli chodzi o najbardziej podstawowe koszty życia: wspomniane już koszty mieszkania i mediów (18%) rosły cztery razy szybciej niż płace, a transport i żywność (12%) - trzy razy szybciej. Poniżej przedstawiono dane dla wszystkich państw członkowskich UE. Realne płace, które oznaczają wynagrodzenie po uwzględnieniu inflacji, spadły w tym roku we wszystkich państwach członkowskich UE aż o 9%. Dla porównania, realne zyski wzrosły o 1%. Ponadto dane EBC pokazują, że wzrost marż zysku w latach 2021 i 2022 był większy niż wzrost jednostkowych kosztów pracy, co oznacza, że zmiany marż zysku odgrywają bardziej znaczącą rolę w napędzaniu inflacji.

Podmiot/Kraj	Poziom inflacji	Koszty mieszkań	Koszt	Koszt napojów
<b>Unia Europejska</b>				
<b>Unia</b>	4,4%	9,2%	18%	12,1%
<b>Belgia</b>	6,2%	10,3%	32,3%	11,8%
<b>Bułgaria</b>	15,5%	13%	18,4%	18,9%

<b>Czechy</b>	4,7%	14,8%	20,4%	18,7%
<b>Dania</b>	2,2%	8,5%	16%	10,5
<b>Niemcy</b>	4,4%	8,7%	13,9%	11,1%
<b>Estonia</b>	8,8%	19,4%	52%	22,4%
<b>Irlandia</b>	3,8%	8,1%	24,1%	14,1%
<b>Grecja</b>	4,2%	9,3%	25%	13,6%
<b>Hiszpania</b>	3%	8,3%	15%	11,7%
<b>Francja</b>	3,7%	5,9%	9,3%	9,9%
<b>Chorwacja</b>	8,8%	10,7%	13,2%	13,1%
<b>Włochy</b>	2,3%	8,7%	35%	9,7%
<b>Cypr</b>	7,5%	8,1%	21,5%	14,2%
<b>Łotwa</b>	7%	17,2%	35%	21,1%
<b>Litwa</b>	13,4%	18,9%	47,8%	22,2%
<b>Luksemburg</b>	4,9%	8,2%	9,4%	20,9%
<b>Węgry</b>	6,6%	15,3%	17,9%	13,7%
<b>Malta</b>	2,3%	6,1%	8,5%	5,2%
<b>Holandia</b>	3,5%	11,6%	35,3%	12,3%
<b>Austria</b>	5,7%	8,6%	14,5%	16,4%
<b>Polska</b>	14,7%	13,2%	22,5%	17,4%
<b>Portugalia</b>	4,3%	8,1%	12,9%	9,9%
<b>Rumunia</b>	12,3%	12%	22,5%	17,7%
<b>Słowenia</b>	5%	9,3%	16,5%	15,5%
<b>Słowacja</b>	6,1%	12,1%	13,4%	15,7%
<b>Finlandia</b>	2,3%	7,2%	10,4%	12,5%
<b>Szwecja</b>	2%	8,1%	13%	10,3%

Pozostaje mieć nadzieję, że najgorszy okres, szczególnie w obszarze cen paliw co jest widoczne w trzeciej kolumnie, już za nami i taniejąca ropa przełoży się na spadek inflacji. Oczywiście pozostaną jeszcze inne czynniki, ale to temat na odrębny artykuł.

# **APEL PRACOWNIKÓW MONDELEZ O SPRAWIEDLIWY PODZIAŁ ZYSKÓW PRZEDSIĘBIORSTWA**



Działania zarządu centralnego firmy Mondelez spotykają się z coraz większym oporem nie tylko polskich pracowników przedsiębiorstwa, ale również zatrudnionych w zakładach koncernu na całym świecie. Poniżej prezentujemy apel podpisany przez przedstawicieli organizacji związkowych działających w fabrykach Mondelez. Sam apel zwraca uwagę na kwestię niezwykle symptomatyczną we współczesnej gospodarce, mianowicie podział korzyści pomiędzy osobami, które wypracowują przychód przedsiębiorstwa, a osobami, których jedynym łącznikiem z firmą jest zakupiona na giełdzie papierów wartościowych akcja spółki. Apel został naturalnie poparty przez związkowców „Solidarności”. Oto treść:

„Mondelēz jest spółką rentowną, która od kilku lat odnotowuje dobre wyniki finansowe i posiada wiodący udział w rynku w kluczowych kategoriach produktów firmy na świecie. Akcjonariusze Mondelēz korzystają z dobrej kondycji spółki otrzymując coraz wyższe dywidendy oraz mogą uczestniczyć w programie skupu akcji własnych. Dzięki temu zwiększa się zysk przypadający na jedną akcję.

W tym miejscu trzeba zadać pytanie: A co z tymi, którzy pracują w Mondelēz?

Związki zawodowe Mondelēz zrzeszone w IUF informują, że sukcesywnie spada realna wartość wynagrodzeń, które otrzymują pracownicy przedsiębiorstwa. Przekazywane są również wiadomości o antyzwiązkowych działaniach poszczególnych zarządów lokalnych, niekorzystnych dla pracowników zmianach w harmonogramach pracy, obniżaniu standardów pracy i procederze outsourcingu części zatrudnionych. Takie działania skutkowały strajkiem, który był wyrazem protestu pracowników.

Pracownicy Mondelēz nie chcą okruchów ze stołu, które oferuje im zarząd Mondelēz!

Pracownicy Mondelez zasługują na sprawiedliwy podział zysków, którego są współautorami i uznania dla ich wkładu w rozwój firmy.”