



# BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO PAŹDZIERNIK 2023

9/2023

## *Koleżanki i Koledzy*

*Zapraszamy do zapoznania się z przeglądem wydarzeń za miesiąc październik. Dziękujemy za Wasze uwagi i opinie. Tradycyjnie prosimy, piszcie do nas, dzieląc się swoimi problemami i pomysłami.*

### **W numerze :**

- „Solidarność” versus feudalne stosunki pracy 2-0
- Protesty pracowników Mondelez w Bielanych Wrocławskich
- Szkolenia dla członków Sekretariatu
- XXXI Wyborczy Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”
- Obchody 33 rocznicy Męczeńskiej Śmierci bł. ks. Jerzego Popiełuszki
- Międzynarodowe wsparcie dla protestujących pracowników Mondelez
- Nadzwyczajne posiedzenie Rady Sekretariatu
- Deklaracja programowa Komisji Krajowej NSZZ „S” kadencji 2023-28
- Flash międzynarodowy



# BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO PAŹDZIERNIK 2023

9/2023

## WYDARZYŁO SIĘ W PAŹDZIERNIKU

### ZAKOŃCZENIE PROCEDURY ODWOŁAWCZEJ W SPRAWIE PRZYWRÓCENIA DO PRACY EMILA RZĘSICKIEGO



Kolejna odsłona batalii sądowej w Białymstoku. „Solidarność” pełni rolę nauczyciela dla prezesa OSM Łapy. Ten Pan musi zrozumieć, że czas folwarków pańszczyźnianych w Polsce definitywnie minął.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/solidarnosc-versus-feudalne-stosunki-pracy-2-0/>

### PROTEST PRACOWNIKÓW MONDELEZ W BIELANACH WROCŁAWSKICH

Dlaczego dochodowe korporacje, wypłacające milionowe dywidendy akcjonariuszom, proponują obniżenie realnych wynagrodzeń pracownikom? Bielany Wrocławskie są tego kolejnym przykładem.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/strajk-ostregawczy-w-mondelez-international/>

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/w-mondelez-pogotowie-strajkowe/>



## WYBRANO NOWE WŁADZE KOMISJI KRAJOWEJ NSZZ „S”



W Spale odbył się Zjazd Wyborczy NSZZ „Solidarność”. Przewodniczącym Związku ponownie został wybrany Piotr Duda.

Czytaj więcej na:

*w dalszej części biuletynu (str. 4-8) i na*

*<http://solidarnosc-spozywcow.pl/xxxi-krajowy-zjazd-delegatow-nszz-solidarnosc/>*

## SEKRETARIAT PAMIĘTA O PATRONIE „SOLIDARNOŚCI”

Po raz kolejny uczestniczyliśmy w obchodach Męczeńskiej Śmierci bł. ks. Jerzego Popiełuszki.

Czytaj więcej na:

*<http://solidarnosc-spozywcow.pl/obchody-33-rocznicy-smierci-bl-ks-jerzego-popieluszki/>*



## NADZWYCZAJNE POSIEDZENIE RADY KRAJOWEGO SEKRETARIATU



Zaostrzenie protestu w Bielanych Wrocławskich i podjęcie decyzji co do dalszych działań było bezpośrednim powodem zwołania nadzwyczajnego posiedzenia Rady.

Czytaj więcej na:

*<http://solidarnosc-spozywcow.pl/nadzwyczajne-posiedzenie-rady-sekretariatu-3/>*

# **TEMAT MIESIĄCA:**

## **DEKLARACJA PROGRAMOWA**

### **KOMISJI KRAJOWEJ NA KADENCJĘ 2023-28**



Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” przyjął Uchwałę Programową na nową kadencję. Dokument ten jest planem politycznym Związku, którego mają być prowadzone konkretne działania. Poniżej prezentujemy priorytety ujęte w Uchwale, wraz z jej najistotniejszymi punktami.

### **NSZZ „Solidarność” – Związek przyszłości**

#### **Dialog społeczny**

Dialog i współpraca partnerów społecznych stanowi podstawę ustroju gospodarczego Rzeczypospolitej Polskiej. Jak pokazuje historia NSZZ „Solidarność”, korzystanie z prawa do wolności zrzeszania się i prowadzenia rokowań w dobrej wierze i z poszanowaniem słuszych interesów drugiej strony umożliwia w sposób pokojowy pokonywanie wszelkich trudności i wypracowanie rozwiązania dla największych wyzwań współczesnego świata;

#### **Układy zbiorowe pracy**

Układy zbiorowe pracy są niezbędnym elementem nowoczesnej gospodarki, gwarantując równowagę między potrzebami konkurencyjności przedsiębiorstw a bezpieczeństwem pracowników. Rokowania zbiorowe są jednym z kluczowych narzędzi umożliwiających pracownikom i pracodawcom dostosowywanie się do zmian technologicznych, demograficznych mających wpływ na świat pracy. Konieczne jest przywrócenie priorytetowej roli negocjacji układowym, stworzenie warunków sprzyjających zwiększeniu zakre -



su stosowania rokowań zbiorowych i przygotowaniu planu działania na rzecz promowania rokowań zbiorowych i zwiększania wykorzystania w praktyce układów zbiorowych. NSZZ „Solidarność” będzie zabiegał o odpowiednią legislację i domagał się pro układowej polityki państwa.

### Przyszłość pracy

NSZZ „Solidarność” zauważa takie zjawiska jak obserwowane na całym świecie rozmywanie się pojęcia pracownika (między innymi poprzez rozwój zatrudnienia przy pomocy platform internetowych, czy wzrastającą skalę fałszywego



samo zatrudnienia), zwiększających się procesów migracyjnych (w tym spodziewanych przyszłych procesów migracji wywołanych zmianą klimatu), dynamiczną zmianę technologiczną (narastające stosowanie rozwiązań wykorzystujących SI). W obliczu tych procesów rosną wyzwania dla związków zawodowych. Wobec nowych zjawisk na rynku pracy trzeba podjąć działania, które pozwolą członkom Związku przygotować się na zmiany. Dlatego uzasadnione jest monitorowanie skali zatrudnienia poprzez platformy internetowe oraz przeprowadzenie badań dotyczących skali zjawiska w Polsce i poszukiwanie rozwiązań z zakresu ochrony socjalnej dla osób wykonujących taki typ pracy, a także przeprowadzenie badań dotyczących tempa robotyzacji w Polsce i związanego z tym zagrożenia powstania bezrobocia technologicznego. Należy szczególną uwagę poświęcić automatyzacji miejsc pracy.

### Rynek pracy

W ocenie NSZZ „Solidarność” bardzo ważne jest podjęcie działań zmierzających co najmniej do ograniczenia niekontrolowanej mobilności zawodowej zewnętrznej ze względów ekonomicznych (ograniczenie zjawiska drenowania rynku pracy). Mobilność zawodowa jest ważnym mechanizmem w zakresie rozwiązywania problemu niedoboru niektórych umiejętności w państwach członkowskich UE, natomiast z pewnością nie będzie ona po -

wodowała zmniejszenia zróżnicowania terytorialnego na rynku pracy. Odptyw osób następuje z krajów Europy Środkowo-Wschodniej do bogatszych krajów Europy Północno-Zachodniej. Nie ulega wątpliwości, że obecnie w UE nie wypracowano mechanizmów ochronnych dla państw członkowskich, z których odptyw zasobów ludzkich jest największy.

### **Młodzi – przyszłość Związku**



NSZZ „Solidarność” niezmiennie przykładą wielką wagę do szczególnego położenia osób młodych, wchodzących na rynek pracy. Moment zakończenia edukacji i rozpoczęcia pracy zawodowej bez wątpienia wpływa na dalszą karierę każdej młodej osoby, stąd tak ważne jest by nie dopuścić do tego, by ten czas naznaczony był wyczerpaniem i brakiem ochrony. Obserwujemy że osoby wchodzące na rynek pracy posiadają znikomą wiedzę na temat realiów jego funkcjonowania. Związek podejmie działania w celu zwiększenia świadomości młodych pracowników na temat ich praw, obowiązków oraz dostępnych środków wsparcia. Związek będzie prowadził kampanie informacyjne i edukacyjne oraz konferencje wspierając młodych ludzi w zdobywaniu wiedzy na temat rynku pracy, prawa pracy oraz sposobów reagowania na naruszenia ich praw. Niezmiennie będziemy zabiegali o szersze włączenie do programów nauczania w szkołach podstawowych, ponadpodstawowych i w szkolnictwie wyższym treści dotyczących działania rynku pracy, podstawowych praw pracowniczych i działalności instytucji ochrony pracy, w tym o działalności związków zawodowych. Nie mamy wątpliwości, że wśród osób młodych istnieje zapotrzebowanie na taką wiedzę.

### **Związek dla Rodziny**

Spójna polityka rodzinna pozwoli na stabilny rozwój rodzin, który jest niezbędny dla zachowania zastępowalności pokoleń, a co za tym idzie, równowagi na rynku pracy. Związek będzie domagał się stałego monitoringu potrzeb rodzin z dziećmi, ale także osób samotnych, które coraz częściej stają się beneficjentami pomocy społecznej. Związek oczekuje

reformy służb wspierających rodziny, zwłaszcza tych najuboższych czy niewydolnych, m.in. poprzez wzrost wynagrodzeń i poprawę warunków pracy pracowników realizujących ważną politykę socjalną państwa.

### **Związek dla osób z niepełnosprawnościami**

NSZZ „Solidarność” uważa, jednym z najlepszych sposobów rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami jest aktywność zawodowa, dlatego jako Związek będziemy domagali się podjęcia działań zmierzających do zatrzymania procesu degradacji Zakładów Pracy Chronionej, Spółdzielni Inwalidów i Niewidomych, których pracownicy ze względu na charakter schorzenia, często nie mają szans na zatrudnienie na otwartym rynku pracy.



### **Polityka przemysłowa**

Konieczne jest zwiększanie środków przeznaczanych na badania i rozwój w Polsce. Powinny temu towarzyszyć działania na rzecz podnoszenia umiejętności pracowników. W ocenie Związku umiejętności i wiedza pracowników, uzupełniona o nowoczesne technologie stają się głównym czynnikiem konkurencyjnym w globalnej gospodarce. Elementami konkurencji między przedsiębiorcami nie mogą być koszty pracy.

### **Związek bez granic**

Polska charakteryzuje się dużą obecnością i rolą korporacji ponadnarodowych. Związek postrzega TCA (*transnational company agreement*), układy zawierane z zarządami korporacji ponadnarodowych) o zasięgu unijnym jako dobre narzędzie do próby ujednoczenia standardów zatrudnienia w korporacjach. Stąd też należy kontynuować działania mające na celu lobbowanie w ramach EKZZ rozwiązań mających na celu wprowadzenie opcjonalnych ram prawnych dla TCA. NSZZ „Solidarność” oczekuje od Rządu działań na forum unijnym, mających gwarantować docelowe ujednoczenie warunków pracy i płacy w oddziałach korporacji ponadnarodowych, działających w poszczególnych państwach. W ramach działań wewnętrznych należy monitorować wdrażanie TCA w polskich oddziałach.

## Kwestie międzynarodowe

NSZZ „Solidarność” deklaruje aktywność w obszarze monitorowania wdrożenia w Polsce Europejskiego Filaru Praw Socjalnych poprzez organizowanie seminariów związanych z tym procesem. Konieczne jest wprowadzenie w ramach RDS wymogu przeprowadzenia raz do roku debaty plenarnej nad postępami we wdrażaniu Filaru. W kontekście ochrony i rozwoju społecznych praw człowieka szczególne znaczenie ma ratyfikacja przez Polskę Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej. Związek niezmiennie będzie zabiegał o jej ratyfikację poprzez wywieranie nacisku na polski rząd.

## Rozwój Związku

Rozpoczynająca się kadencja będzie dla NSZZ „Solidarność” nadal czasem odchodzenia z aktywności zawodowej wielu działaczy, którzy tworzyli Związek. Ich wiedza i doświadczenie stanowią cenny zasób Związku, który nie może zostać zmarnowany. Dlatego Związek podejmie kroki w celu utrzymania ich w strukturach związkowych i umożliwienie wykorzystania ich wiedzy i zdolności przez nowo tworzone jednostki organizacyjne Związku poprzez stworzenie systemu Mentoringu związkowego na poziomie regionalnym i krajowym. Konieczne jest opracowanie strategii pozyskiwania nowych członków dla utrzymania liczebności na obecnym poziomie i rozwoju Związku. Szczególny nacisk należy położyć na tworzenie zespołów ds. rozwoju Związku w regionach.

## Etos Solidarności – pamięć dla przyszłości



„Solidarność” jest wielkim dziedzictwem Polski, Europy i świata. Kulturowanie pamięci o tym dziedzictwie, jego historii, wartościach, w oparciu, o które powstał nasz Związek – jest naszym niezmiennym obowiązkiem.

Cały dokument pobrać tutaj: <https://www.solidarnosc.org.pl/dok/2023/10/19/uchwala-programowa-xxxi-krajowego-zjazdu-delegatow-nszz-solidarnosc/>

**Do czego gorąco zachęcamy!**



## FLASH MIĘDZYNARODOWY

### HOLENDRSCY PRACOWNICY CARGILL WYWALCZYLI NOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY

Holenderscy pracownicy firmy Cargill, po 14-dniowym strajku, który miał miejsce w 5 zakładach, osiągnęli z zarządem firmy porozumienie co do nowego, dwuletniego układu zbiorowego pracy. Zdecydowana większość pracowników Cargill należących do związku zawodowego FNV głosowała za nową umową. Był to najdłuższy strajk pracowników w historii firmy.

W pierwszym roku obowiązywania układu pracownicy Cargill otrzymają podwyżkę wynagrodzenia w wysokości 100 EUR miesięcznie plus 2-procentową indeksację mającą na celu złagodzenie skutków inflacji; natomiast w drugim roku obo-



owiązywania umowy otrzymają podwyżkę wynagrodzeń o 3%, jak również ich automatyczną indeksację o wskaźnik inflacji. Zagwarantowano również kontynuację tzw. Planu socjalnego tj. szeregu osłon dla pracowników w przypadku restrukturyzacji zakładów, czyli zwolnień pracowników. Firma Cargill zgodziła się przeprowadzać wrywkowe kontrole agencji pracy tymczasowej, które delegują swoich pracowników na czas nieokreślony do zakładów Cargill w Botlek, Sas van Gent, Bergen op Zoom i Amsterdamie. Ma to na celu zapewnienie, że agencje wywiązują się z obowiązków prawnych wynikających z układu zbiorowego i nie jest prowadzona rekrutacja zatrudnienia de facto stałych pracowników pod pozorem pracy agencyjnej.

FNV podziękowało także IUF za przesłane wyrazy solidarności i wsparcia podczas strajku. Jeden z działaczy związkowych FNV Food Industry Nurettin Altundal stwierdził: „Tak długie strajki nie są typowe w Holandii. To powiedziawszy, cieszymy się, że udało nam się osiągnąć dobre porozumienie zbiorowe z firmą Cargill, które przewiduje podwyżki płac odzwierciedlające istotny wkład osób pracujących w Cargill Holandia w sukces firmy.”