



Krajowy Sekretariat Przemysłu Spożywczego i Rolnictwa

NSZZ „Solidarność”

80- 855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24



Tel/Fax: (+48 58) 3084377,500275063

e-mail: spspoz@solidarnosc.org.pl

Warszawa, 03.09.2025r.

Stanowisko Krajowego Sekretariatu Przemysłu Spożywczego i Rolnictwa NSZZ „Solidarność” w sprawie trybu wprowadzenia Zarządzenia Nr 91/2025 Prezesa Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Krajowy Sekretariat Przemysłu Spożywczego i Rolnictwa NSZZ „Solidarność” wyraża stanowcze oburzenie wobec sposobu procedowania i wprowadzenia Zarządzenia Nr 91/2025 Prezesa Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa z dnia 1 września 2025 r., zmieniającego Regulamin pracy pracowników ARiMR.

1. Naruszenie zasad dialogu społecznego i prawa pracy.

Proces konsultacji przeprowadzony przez pracodawcę nie spełniał wymóg w prawa:

Projekt został przekazany do konsultacji 31 lipca 2025 r., z propozycją przesłania uwag do 11 sierpnia, a więc, w terminie rażąco krótszym niż przewidziane 30 dni wynikające z art. 30 ust. 6 ustawy o związkach zawodowych.

W odpowiedzi, w dniu 1 sierpnia NSZZ „Solidarność” Pracowników ARiMR przypominała pracodawcy o obowiązującym terminie konsultacji, deklarując przedstawienie opinii w ustawowym terminie.

22 sierpnia 2025 r. wszystkie działające w Agencji związki zawodowe przesłały negatywne, wspólne stanowisko, wskazujące na brak zasadności i celowości proponowanych zmian.

Pomimo tego, 1 września 2025 r. Prezes ARiMR podpisał Zarządzenie, całkowicie ignorując głos strony społecznej i toczące się konsultacje.

2. Brak uzgodnień i poszanowania dialogu.

Nie doszło do żadnych ustaleń pomiędzy stroną społeczną a pracodawcą, ani co do terminu konsultacji, ani co do treści regulaminu. Oznacza to, że pracodawca działał

w sposób jednostronny, naruszając nie tylko ducha, ale i literę prawa pracy oraz Zasadę dialogu społecznego.

3. Lekceważenie argumentów strony społecznej.

Przekazane przez związki zawodowe uwagi miały charakter merytoryczny i dotyczyły m.in. :

- braku rzeczywistego zapotrzebowania ze strony beneficjentów,
- naruszenia idei ruchomego czasu pracy i zwiększenia uciążliwości zatrudnienia,
- zagrożenia dla bezpieczeństwa pracowników i naruszenia polityki antykorupcyjnej,
- generowania dodatkowych kosztów organizacyjnych i ryzyka marnotrawienia środków publicznych, sprzeczności z zasadą gospodarności i art. 94 pkt 2a Kodeksu pracy.

Pracodawca zignorował wszystkie przedstawione zastrzeżenia.

4. Stanowisko Sekretariatu.

Krajowy Sekretariat Przemysłu Spożywczego i Rolnictwa NSZZ „Solidarność” uznaje działania pracodawcy za przejaw braku poszanowania prawa, obowiązków wynikających z ustawy o związkach zawodowych, Kodeksu Pracy oraz Zasad dialogu społecznego.

Jednocześnie przypominamy, że wprowadzenie w życie Regulaminu Pracy nie uzgodnionego, z działającymi w zakładzie pracy skutkuje także, nałożeniem kary grzywny na pracodawcę, w kwocie od 1000,00- 30000,00 zł zgodnie z art. 281KP za wykroczenie przeciwko prawom pracownika.

Wyrażamy solidarność ze wszystkimi organizacjami związkowymi działającymi w ARiMR i popieramy ich stanowisko, domagając się:

- natychmiastowego wstrzymania wejścia w życie Zarządzenia Nr 91/2025,
- powrotu do rzeczywistych, a nie pozornych konsultacji,
- podjęcia dialogu z organizacjami reprezentującymi pracowników,
- z poszanowaniem prawa i standardów dialogu społecznego.