



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO GRUDZIEŃ 2020

12/2020

Koleżanki i Koledzy

Zapraszamy do lektury grudniowego wydania biuletynu Sekretariatu. Dziękujemy za Wasze uwagi i opinie. Tradycyjnie prosimy, piszcie do nas, dzieląc się swoimi problemami i pomysłami.

W numerze :

- ◆ Stanowisko polskiego rządu w kwestii układów zbiorowych pracy
- ◆ Posiedzenie Rady Sekretariatu
- ◆ Posiedzenie Rady Sekcji Przemysłu Mleczarskiego, Spirytusowego i Koncentratów Spożywczych
- ◆ Obchody pięćdziesiątej rocznicy „Grudnia’70”
- ◆ Informacje o programie „W Rodzinie Siła”
- ◆ Powstanie Europejskiej Rady Zakładowej w firmie Greiner
- ◆ Sukces wspólnej reprezentacji związkowej w firmie Mondelez



BIULETYN SEKRETARIATU PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO GRUDZIEŃ 2020

12/2020

WYDARZYŁO SIĘ W GRUDNIU

CO POLSKI RZĄD SĄDZI O UKŁADACH ZBIOROWYCH PRACY

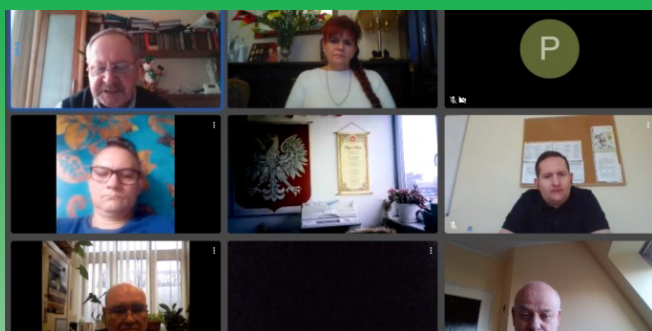
Polski rząd oświadczył, że nie jest zainteresowany promowaniem układów zbiorowych pracy. Gratulujemy „znakomitego” podejścia do kwestii dialogu społecznego.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/polski-rzad-oznajmia-ze-nie-chce-promowac-ukladow-zbiorowych-pracy/>



POSIEDZENIE RADY SEKRETARIATU SPOŻYWCÓW



Po raz kolejny w formule online odbyło się spotkanie Rady Sekretariatu Spożyców.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/posiedzenie-rady-sekretariatu-spozywcow/>

POSIEDZENIE RADY SEKCJI PRZEMYSŁU MLECZARSKIEGO, SPIRYTUSOWEGO I KONCENTRATÓW

Również Rada Sekcji popularnego „Malibu” nie próżnuje. W formule online odbyło się ostatnie w tym roku spotkanie jej członków.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/walka-zwiazkowcow-z-bielmleku-o-zalegle-wynagrodzenia/>



PIĘDZIESIĄTA ROCZNICA OBCHODÓW GRUDNIA'70



Pamiętamy o tym co wydarzyło się 50 lat temu na Wybrzeżu.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/50-rocznica-grudnia70/>

RODZIC 10 NA 10 CZYLI CO ROBIMY W AKCJI „W RODZINIE SIŁA”

Promujemy i podsumowujemy 3 lata działania w ramach akcji „W Rodzinie Siła”.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/akcja-w-rodzinie-sila/>



POWSTAŁA NOWA EUROPEJSKA RADA ZAKŁADOWA



Cieszymy się, że w kolejnej firmie udało się stworzyć platformę do związkowej współpracy międzynarodowej.

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/powolanie-europejskiej-rady-zakladowej-w-firmie-greiner/>

PIERWSZE SUKCESY WSPÓLNEJ REPREZENTACJI ZWIĄZKOWEJ W MONDELEZ POLSKA



Wspólna reprezentacja związkowa, reprezentująca poszczególne oddziały firmy zawarła porozumienie z pracodawcą dotyczące podwyżki nagród jubileuszowych i zwiększenia świadczeń z tytułu odpraw dla pracowników. Brawo!

Czytaj więcej na:

<http://solidarnosc-spozywcow.pl/porozumienie-w-grupie-mondelez/>

RYNEK PRACY W POLSCE: UMOWY-ZLECENIA W SEKTORZE PRZETWÓRSTWA MIĘSA

Z naszej polskiej perspektywy, na europejskim rynku pracy jedną z zasad jest „Go West” - idź na zachód, jak w popularnym w latach 90-tych, singlu zespołu Pet Shop Boys. Na zachodzie płace są wyższe, żyjące tam społeczeństwa chcą żyć wygodniej, rezygnując z wykonywania prac w trudnych warunkach, często niskopłatnych.

Analogiczna sytuacja jest w sektorze przetwórstwa mięsa. Taśma na linii produkcyjnej przesuwa się szybko, a wraz z nią leżące na niej zwierzęta, które trzeba należy podzielić na części. W hali panuje hałas, a powietrze przesycone jest zapachem chloru i krwi.

Zgodnie ze wspomnianą zasadą, po wejściu Polski do Unii, nastąpił odpływ części pracowników sektora do pracy na Zachodzie, głównie w Wielkiej Brytanii i w Niemczech. Nastąpiło naturalne zjawisko migracji ludzi za lepszą, wyżej płatną pracą. Z jednej strony wymusiło to na pracodawcach podniesienie wynagrodzeń pracującym w Polsce, ale po pewnym czasie, dał się zaobserwować również drugi skutek tego stanu rzeczy – w polskich zakładach mięsnych pracę zaczęli podejmować pracownicy ze wschodu Europy, a nawet z Azji.

Niestety GUS nie podaje, jaka obecnie jest liczba pracowników-imigrantów zatrudnionych w polskim sektorze przetwórstwa mięsa. Brakuje również danych w skali kraju, na jakich zasadach zatrudniani są ci pracownicy. Aczkolwiek, można założyć, że większość z tych osób pracuje na umowach cywilnoprawnych.

Pracodawcy, aby utrzymać stosunkowo niskie koszty pracy, chętnie współpracują z firmami-pośrednikami zatrudniającymi obywateli m. in. Ukrainy, Filipin, Bangladeszu. Dla tych osób Polska rzadko jest miejscem, w którym chcą zostać dłużej lub nawet osiedlić się na stałe. Z reguły przybywają na kilka lub kilkanaście miesięcy, a ich priorytetem jest zarobienie maksymalnie dużej kwoty pieniędzy, na które również liczą ich rodziny. Kwestie socjalne nie są priorytetem, stąd najpopularniejszą formą zatrudnienia jest umowa—zlecenie, jaką podpisują w firmie pośredniczącej. I tu pojawia się wątpliwość, czy ta forma prawna jest odpowiednia dla takiej specyfiki pracy? Z definicji umowy—zlecenia wynika m.in. swoboda zleceniobiorcy w wyborze czasu, miejsca i formy wykonania zlecenia. W zakładzie produkcyjnym gdzie pracę wykonuje się na linii, pod nadzorem, będąc, jako pracownik, jednym z elementów procesu taśmowego, budzi to duże wątpliwości. Opinie interesariuszy i ekspertów sygnalizują, że mamy do czynienia z tzw. szarą strefą regulacji prawnych, gdy nie ma szczególnego zainteresowania żadnej ze stron, iż stosowane praktyki nie są w pełni zgodne z regulacjami, choć mają takie znamiona. Niepokoi, że obecnie zaczynamy mieć do czynienia z sytuacją gdy pracodawcy, zachęceni możliwością utrzymania niskich kosztów produkcji, coraz chętniej korzystają z firm-pośredników i pracowników – imigrantów. Generalnie jest to jeden z elementów większej całości, z jaką mamy obecnie do czynienia na polskim rynku pracy, gdzie coraz więcej pracodawców poszukuje możliwości formalnego przeniesienia pracy poza zakład, chociaż w praktyce jest ona wykonywana na jego terenie. Wracając jednak do sektora przetwórstwa mięsa, pojawiają się sygnały z branży, że ten proces odbywa się kosztem polskich pracowników i redukcji miejsc pracy wysokiej jakości, jednocześnie hamując wzrost wynagrodzeń w sektorze.

Wskazówką dla nas mogą być zmiany regulacji rynku pracy, które od 1 stycznia 2021 r. nastąpiły w niemieckim sektorze mięsny. Wprowadzono ustawę Arbeitsschutzkontrollgesetz, regulującą pracę w sektorze. Nowa ustawa zapewnia bezpośrednie zatrudnienie i kładzie kres podwykonawstwu w branży mięsnej w Niemczech.

W kolejnym biuletynie szerzej odniesiemy się do tej kwestii jak również poinformujemy jakie są efekty działań Sekretariatu na obszarze uregulowania form zatrudnienia w branży mięsnej w Polsce.